

Министр
здравоохранения
Пензенской области

Председатель
областной организации Профсоюза
работников здравоохранения
Российской Федерации


В.В. Стрючков



«23» декабря 2013 г.


Н.Н. Давыдова



«23» декабря 2013 г.

ОТРАСЛЕВОЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

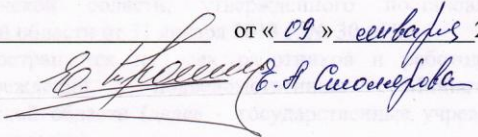
между Министерством здравоохранения Пензенской области
и Пензенской областной организацией Профсоюза
работников здравоохранения Российской Федерации
на 2014- 2016 годы

Министр Пензенской области

Регистрационный № 146-05



от «09» сентября 2014 г.


Е.В. Анисимова

г.Пенза

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Отраслевое территориальное соглашение между Министерством здравоохранения Пензенской области и Пензенской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (далее - Соглашение) разработано в целях согласования интересов работников и представителя работодателя на основе принципов социального партнерства.

Соглашение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации (далее ТК РФ), Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Отраслевым соглашением между Министерством здравоохранения Российской Федерации и Профессиональным союзом работников здравоохранения Российской Федерации, Соглашением о социальном партнерстве между Правительством Пензенской области, Федерацией профсоюзов и объединениями работодателей Пензенской области и другими законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, направленными на обеспечение социальной защиты работников здравоохранения.

1.2. Сторонами Соглашения являются:

работники государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, относящихся к сфере здравоохранения Пензенской области, в лице их полномочного представителя – Пензенской областной организации Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации (далее – областная организации Профсоюза), действующая на основании Устава, утвержденного Учредительным съездом Профсоюза 6 июня 1990 г.;

работодатели государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Пензенской области, в лице их полномочного представителя – Министерства здравоохранения Пензенской области (далее Министерство), действующего на основании Положения о Министерстве здравоохранения Пензенской области, утвержденного постановлением Правительства Пензенской области от 31 января 2013 г. № 30-пП.

Соглашение распространяется на всех работников и работодателей государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Пензенской области (далее – государственные учреждения, подведомственные Министерству).

1.3. Соглашение - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на отраслевом уровне социального партнерства в пределах их компетенции.

Соглашение содержит взаимные обязательства сторон по вопросам оплаты труда, режимов труда и отдыха, содействия занятости, повышения квалификации работников, условий и охраны труда, мер социальной поддержки, гарантий и компенсаций, гарантий социально-экономических и трудовых прав молодых работников и учащейся молодежи, развития социального партнерства, обеспечения гарантий прав Профсоюза в сфере создания условий для осуществления деятельности выборных органов первичных профсоюзных организаций.

1.4. Положения Соглашения являются обязательными для выполнения и не ограничивают права работодателей государственных учреждений, подведомственных Министерству в расширении социальных гарантий и мер социальной поддержки работникам при наличии собственных средств для их обеспечения.

1.5. В соответствии с частью 7 статьи 48 ТК РФ **работодатели учреждений, не участвовавшие в заключение данного Соглашения**, но первичные организации которых состоят на профсоюзном учете и обслуживании в Областной организации Профсоюза, вправе присоединиться к нему.

1.6. Действие Соглашения распространяется на работодателей и работников государственных учреждений, подведомственных Министерству, состоящих с ними в трудовых отношениях, от имени и в интересах которых оно заключено, а также на работодателей и работников, присоединившихся к Соглашению после его заключения в порядке, установленном действующим трудовым законодательством, и служит основой при заключении коллективных и трудовых договоров.

1.7. Представители сторон Соглашения оказывают содействие работодателям государственных учреждений, подведомственных Министерству, и выборным органам первичных профсоюзных организаций при заключении коллективных и трудовых договоров.

1.8. Условия коллективных и трудовых договоров не могут ухудшать положения работников государственных учреждений, подведомственных Министерству, по сравнению с законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

1.9. Работодатели государственных учреждений, подведомственных Министерству, и выборный орган первичной профсоюзной организации могут заключать иные соглашения в соответствии с частью 10 статьи 45 ТК РФ, содержащие разделы о распространении отдельных социальных льгот и гарантий только на членов Профсоюза, а также на работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших выборный орган первичной профсоюзной организации на представление их интересов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.10. Законодательные и другие нормативные правовые акты, принятые в период действия настоящего Соглашения, улучшающие правовое и социально-экономическое положение работников государственных учреждений,

подведомственных Министерству, расширяют действие соответствующих пунктов настоящего Соглашения с момента вступления их в силу.

1.11. В случае проведения реорганизационных мероприятий у одной из сторон Соглашения права и обязательства переходят к их правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до заключения нового Соглашения.

1.12. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.13. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется сторонами Соглашения и их представителями.

При проведении указанного контроля стороны Соглашения ежегодно предоставляют друг другу полную, достоверную и своевременную информацию, касающуюся хода выполнения Соглашения.

1.14. Для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта Соглашения, изменений и дополнений к нему, заключения Соглашения, осуществления контроля выполнения Соглашения создается постоянно действующая отраслевая комиссия (далее – отраслевая комиссия).

1.15. Если в ходе коллективных переговоров сторонами Соглашения не принято согласованное решение по всем или отдельным вопросам, то составляется протокол разногласий.

1.16. Информация о выполнении Соглашения ежегодно рассматривается на совместных заседаниях коллегии Министерства и Президиума комитета областной организации Профсоюза и/ или на заседании Президиума комитета областной организации Профсоюза, с приглашением представителей всех заинтересованных сторон.

1.17. Стороны Соглашения несут ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению Соглашения, не предоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля соблюдения Соглашения, нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных Соглашением, другие противоправные действия (бездействие) в соответствии с законодательством.

1.18. В период действия настоящего Соглашения стороны Соглашения руководствуются законодательством Российской Федерации, регулирующим порядок разрешения коллективных трудовых споров, используют все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов, с целью предупреждения применения трудовыми коллективами крайней меры их разрешения (забастовок).

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

2.1. Стороны Соглашения обязуются:

2.1.1. Обеспечивать комплексный подход к решению вопросов реализации кадровой политики в здравоохранении, повышения престижности профессии медицинского работника, уровня их социально-экономической и профессиональной защиты.

2.1.2. Проводить совместную аналитическую и экспертную оценку проектов нормативных правовых актов, затрагивающих профессиональные, социально-экономические и трудовые интересы работников системы здравоохранения.

2.1.3. Проводить разъяснительную работу в части совершенствования системы оплаты труда и оформления трудовых отношений с работниками на основе «эффективного контракта», организации и проведения семинаров по охране труда с руководителями государственных учреждений, подведомственных Министерству, и руководителями (специалистами) служб охраны труда и других мероприятий.

2.1.4. Проводить совместную работу по привлечению работников государственных учреждений, подведомственных Министерству, к систематическим занятиям физкультурой и спортом, пропаганде здорового образа жизни и профилактике социально значимых заболеваний.

2.1.5. Учредить совместную Почетную грамоту Министерства и областной организации Профсоюза в целях поощрения работников, добившихся значительных результатов в повышении эффективности здравоохранения, принимающих активное участие в общественной жизни.

2.1.6. Содействовать поддержанию благоприятного морально-психологического климата в государственных учреждениях, подведомственных Министерству.

2.1.7. В целях реализации отдельных положений ТК РФ и других нормативных правовых актов готовить предложения по вопросам:

- расширения мер социальной защиты для медицинских работников;
- обеспечения экономических, социально-трудовых прав и интересов медицинских и фармацевтических работников.

2.2. Стороны Соглашения в пределах своей компетенции осуществляют мониторинг ситуации:

- по достижению целевых значений соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в государственных учреждениях, подведомственных Министерству;

- по совершенствованию и реализации в государственных учреждениях, подведомственных Министерству, систем оплаты труда на основе «эффективного контракта» с работниками в зависимости от результатов и качества их труда с учетом обеспечения гарантий в сфере оплаты труда,

установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области; по анализу лучших практик внедрения «эффективного контракта»;

- по улучшению условий и охраны труда, предупреждению и снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2.3. Стороны Соглашения обеспечивают систематический контроль:

- за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам государственных учреждений, подведомственных Министерству;

- за реализацией Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов, законов Пензенской области и иных нормативных правовых актов при установлении и изменении в государственных учреждениях, подведомственных Министерству, систем оплаты труда.

3. ОПЛАТА ТРУДА

3.1. Стороны Соглашения договорились:

3.1.1. Работодатели государственных учреждений, подведомственных Министерству, вносят изменения и дополнения в локальные акты в части оплаты труда в порядке, установленном трудовым законодательством, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.1.2. Работодатели создают условия для оплаты труда на основе «эффективного контракта» с работниками в зависимости от результатов и качества их труда, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений, повышения качества оказываемых услуг.

3.1.3. Работодатели при введении «эффективного контракта» заключают в порядке, установленном трудовым законодательством, дополнительные соглашения с работниками в целях конкретизации трудовых функций по соответствующим должностям, установления показателей, критериев, условий и размеров осуществления выплат стимулирующего характера.

3.1.4. Работодатели при установлении и реализации систем оплаты труда исходят из того, что система оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству, включающая размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений здравоохранения Пензенской области, утвержденным постановлением Правительства Пензенской области от 28 ноября 2008 г. № 850-пП.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются

коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.1.5. Соблюдать нормативно-правовые акты, гарантирующие повышение размеров заработной платы работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 гг., утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р и Планом мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Пензенской области», утвержденном распоряжением Правительства Пензенской области от 28.02.2013 № 86-рП.

3.2. Работодатели обеспечивают:

3.2.1. Дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности, на основе оценки сложности труда работников, оптимизации структуры заработной платы и штатной численности работников.

3.2.2. Установление действенных механизмов зависимости уровня оплаты труда работников от объема и качества медицинской помощи в рамках перевода работников на «эффективный контракт».

3.2.3. Дифференциацию оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизацию расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40%.

3.2.4. Установление или изменение заработной платы работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) не меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3.2.5. Для повышения заинтересованности работников в стабильности и успешной деятельности учреждения и обеспечения их прав и гарантий в области оплаты труда стороны по соглашению обязуются проводить политику в области оплаты труда, направленную на обеспечение связи оплаты труда с его результатами.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок (окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, а также соотношение в их размерах между отдельными категориями работников устанавливаются в коллективных договорах, локальных нормативных актах по согласованию работодателей с выборными органами первичных профсоюзных организаций и трудовых договорах.

Оплата труда Работников осуществляется на основании трудовых договоров, заключаемых в соответствии с системами оплаты труда, действующими в учреждениях.

3.2.6. Оплату труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ, и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными актами Российской Федерации, Пензенской области, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

Размеры выплат компенсационного характера предусматриваются в трудовом договоре с работником.

3.2.7. Работникам учреждений здравоохранения доплата за работу в ночное время производится в размере не менее 50 процентов часовой тарифной ставки (или части должностного оклада за час работы в ночное время).

Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи доплата за работу в ночное время производится в размере 100 процентов часовой тарифной ставки (или части должностного оклада за час работы в ночное время) по занимаемой должности.

В случае привлечения к оказанию экстренной медицинской помощи медицинских работников приемных отделений, операционных блоков, отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) реанимации и интенсивной терапии, неврологических отделений для больных с острыми нарушениями мозгового кровообращения, кардиологических отделений (группах, блоках) с палатами реанимации и интенсивной терапии, родильных (акушерских) отделений, акушерских стационаров, имеющих отделение (палаты) реанимации и интенсивной терапии для новорожденных, а также из отделений (палат) для новорожденных и недоношенных детей, дежурного врачебного и среднего медицинского персонала в больничных учреждениях (в том числе, клиниках, диспансерах и госпиталях для инвалидов Отечественной войны, родильных домах и др.), доплата за работу в ночное время производится соответственно в размере 100 процентов часовой тарифной ставки (или части должностного оклада за час работы в ночное время) по занимаемой должности.

Конкретный Перечень подразделений и/или должностей утверждается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Ночным считается время с 22.00 до 6.00.

3.2.8. Установление размеров и условий осуществления выплат стимулирующего характера для работников коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре с работником.

3.2.9. Установление должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров, на 10-30% ниже должностных окладов руководителей.

Другие условия оплаты труда работников устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами учреждений, трудовыми договорами.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству, устанавливаются с учетом показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителям.

3.2.10. Формирование фонда оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству, из общего объема средств, поступающих в установленном порядке на обеспечение государственного задания из средств бюджета Пензенской области и системы обязательного медицинского страхования, а так же средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3.2.11. Удержания из заработной платы работника производить только в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными федеральными законами.

3.2.12. Для всех случаев определения размера средней заработной платы (среднего заработка) устанавливается единый порядок ее исчисления.

3.2.13. Для расчета средней заработной платы учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя независимо от источников этих выплат.

3.3. **Работодатели соблюдают** действующие нормативные правовые акты, гарантирующие обеспечение зависимости заработной платы работников от их квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

4. РЕЖИМЫ ТРУДА И ОТДЫХА

4.1. Стороны Соглашения договорились:

4.1.1. Работодатели государственных учреждений, подведомственных Министерству, требуют от работников соблюдения правил внутреннего трудового распорядка и ведут учет рабочего времени, фактически отработанного каждым работником, в том числе сверхурочной работы;

4.1.2. Режим труда и отдыха в государственных учреждениях, подведомственных Министерству, определяются правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности, утвержденными по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ.

4.1.3. Медицинским работникам государственных учреждений, подведомственных Министерству, в соответствии со статьей 350 ТК РФ устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю.

В зависимости от должности и (или) специальности продолжительность рабочего времени медицинских работников определяется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 февраля 2003 г. № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности», иными нормативными правовыми актами, действующими в части, не противоречащими трудовому законодательству.

4.1.4. Работодатели имеют право привлекать работников к работе за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного работника для сверхурочной работы в порядке, установленном ТК РФ, или с согласия работника для работы по совместительству, оформленной по отдельному трудовому договору.

4.1.5. Оплату сверхурочной работы производить за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определять коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.1.6. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере, конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения профсоюзного комитета, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.1.7. В течение рабочего дня (смены) работодатель предоставляет работникам перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 30 минут. Время предоставляемого перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по

соглашению между работником и работодателем. В рабочее время указанные перерывы не включаются.

На тех работах, где по условиям труда перерыв для отдыха и питания установить невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также место для отдыха и приема пищи устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

4.1.8. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, установленные статьей 112 ТК РФ, не допускается за исключением случаев, предусмотренных статьей 113 ТК РФ.

4.1.9. Продолжительность работы (смены) в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 96 ТК РФ.

4.1.10. Работникам предоставляются ежегодные основные оплачиваемые отпуска продолжительностью 28 календарных дней в соответствии с ТК РФ.

4.2. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются:

4.2.1. За непрерывный стаж работы (свыше 3 лет), предоставляется отпуск продолжительностью 3 дня:

- заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник (врачу-терапевту, врачу-педиатру); врачу-терапевту участковому, врачу-педиатру участковому; медицинской сестре участковой терапевтического участка; медицинской сестре участковой педиатрического участка;

- врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

При определении продолжительности непрерывной работы в должностях врачей общей практики (семейных врачей) и медицинских сестер врачей общей практики (семейных врачей) для предоставления дополнительного оплачиваемого 3-дневного отпуска засчитывать время непосредственно предшествующей непрерывной работы в должностях участковых врачей-терапевтов и участковых врачей-педиатров территориальных участков и медицинских сестер терапевтических и педиатрических территориальных участков;

- врачам и среднему медицинскому персоналу выездных бригад станций и отделений скорой и неотложной медицинской помощи, станций санитарной авиации и отделений плановой и экстренной консультативной помощи;

- старшим врачам станций (отделений) скорой и неотложной медицинской помощи, заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, участковым сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;

- лицам из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой и неотложной медицинской помощи, перешедшим на должности среднего медицинского персонала по приему вызовов и передаче

их выездным бригадам, или на работу в качестве старших фельдшеров подстанций скорой и неотложной медицинской помощи;

- среднему медицинскому персоналу выездных бригад станций (отделений) скорой и неотложной медицинской помощи, станций санитарной авиации и отделений плановой и экстренной консультативной помощи;

- водителям выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи;

- фельдшерам, работающим на 1 января 1991 г. на врачебных должностях на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках (поликлинических отделениях), фельдшерам врачебных амбулаторий и фельдшерско-акушерских пунктов.

4.2.2. Работникам с ненормированным рабочим днем.

Продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и устанавливается не менее трех календарных дней.

4.2.3. Работникам, занимающимся педагогической деятельностью предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 1 октября 2002г. № 724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам».

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

4.3. Работодатели в коллективных договорах и локальных нормативных правовых актах в целях повышения социальной защищенности медицинских работников и закрепления кадров дополнительно предусматривают:

Предоставление врачам, иным медицинским работникам, имеющим высшее образование, среднему медицинскому (фармацевтическому) персоналу, предоставляющим медицинские услуги (обеспечивающим предоставление медицинских услуг), ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков в количестве не менее 14 календарных дней с оплатой в пределах фонда оплаты труда государственных учреждений, подведомственных Министерству. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.4. Работодатель может предоставлять работникам, по предварительному письменному заявлению, отпуск без сохранения заработной платы в соответствии со статьей 128 ТК РФ и положениями коллективного договора.

4.5. Работникам, имеющих детей инвалидов, матерям, имеющим двух и более несовершеннолетних детей, работодатель предоставляет ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время.

5. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ

5.1. Стороны Соглашения договорились:

5.1.1. Анализировать состояние рынка труда в сфере здравоохранения, потребность в кадрах в учреждениях здравоохранения, осуществлять мероприятия по обеспечению учреждений медицинскими кадрами в соответствии с потребностью.

5.1.2. Контролировать обоснованность сокращения рабочих мест, соблюдение правовых гарантий и компенсаций работникам при смене собственника, изменении подведомственности или реорганизации учреждения.

5.1.3. В случае реорганизации или ликвидации государственных учреждений, подведомственных Министерству, либо сокращения численности или штата работников, возможного расторжения трудовых договоров с работниками работодатели персонально и в письменной форме под роспись сообщают об этом работникам, а также информируют выборный орган первичной профсоюзной организации и органы службы занятости не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий с указанием должности, профессии, специальности и квалификационных требований к ним, условий оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если это может привести к массовому увольнению работников, - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, при этом дополнительно уведомляется областная организация Профсоюза.

5.1.4. В случае увольнения работников в связи с ликвидацией, реорганизацией государственных учреждений, подведомственных Министерству, осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата высвобождаемым работникам предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.1.5. При принятии решений о высвобождении в связи с ликвидацией и реорганизацией государственных учреждений, подведомственных Министерству, сокращением численности или штата работников руководствоваться нормами ТК РФ при проведении отбора кандидатур работников, подлежащих высвобождению, а также реализовывать преимущественное право оставления на работе с учетом гарантий, предусмотренных статьями 178, 179 и 180 ТК РФ;

5.1.6. Критерием массового высвобождения работников государственных учреждений, подведомственных Министерству, считается сокращение численности или штата работников организации одновременно более 5% от общей численности работающих в течение 30 календарных дней.

5.2. Стороны Соглашения рекомендуют работодателям включать в коллективные договоры, с учетом финансово-экономического положения, следующие льготы и преимущества для работников:

- оказание материальной помощи высвобождаемым работникам при наличии двух и более иждивенцев, а также лицам, в семье которых нет работников с самостоятельным заработком;
- компенсацию при увольнении сверх выходного пособия, установленного трудовым законодательством;
- выплату единовременного пособия в случае высвобождения работника за два и менее года до наступления пенсионного возраста и др.

5.3. Работодатели государственных учреждений, подведомственных Министерству:

5.3.1. С учетом мнения профсоюзного комитета определяют численность высвобождаемых работников. В целях предотвращения массового высвобождения работников при временном сокращении объемов работ работодатели проводят обязательные взаимные консультации с профсоюзным комитетом и разрабатывают мероприятия по поддержке занятости, социальной защищенности работников.

5.3.2. Предоставляют время для поиска работы работнику, предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата. Продолжительность этого времени определяется его соглашением с работодателем или в коллективном договоре.

5.3.3. Предоставляют преимущественное право трудоустройства работнику, уволенному в связи с сокращением численности или штата, в соответствии с квалификацией работника в данное учреждение в случае создания новых рабочих мест или возникновения вакансий. Право трудоустройства может быть установлено коллективным договором.

5.3.4. Проводят профессиональную подготовку, переподготовку, и повышение квалификации работников за счет средств работодателя. Условия и порядок проведения профессиональной подготовки, переподготовки, и повышения квалификации определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором. При направлении работодателем работников для повышения квалификации с отрывом от работы за ними сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы на весь период обучения.

5.4. Областная организация Профсоюза осуществляет контроль за соблюдением законодательства, защищает интересы работников при смене собственника имущества учреждения, его реорганизации или ликвидации.

6. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

Стороны Соглашения договорились о нижеследующем:

6.1. Министерство здравоохранения Пензенской области:

6.1.1. Обеспечивает функционирование и совершенствование системы управления охраной труда

6.1.2. Проводит совместные с участием представителей Профсоюза, обследования учреждений на соответствие условий труда требованиям охраны труда.

6.1.3. Организует и проводит ежегодные семинары - совещания с руководителями, специалистами (руководителями) служб охраны труда учреждений.

6.1.4. Осуществляет учет, анализ производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в государственных учреждениях, подведомственных Министерству.

6.2. Работодатели обязаны:

6.2.1. Обеспечивать соблюдение государственных нормативных требований охраны труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.

6.2.2. Создавать службы охраны труда.

6.2.3. Вносить в штатные расписания вместо имеющейся должности «инженер по охране труда» должность «специалист по охране труда» в зависимости от численности работников в учреждении (50-200 единиц - специалист по охране труда; 201-350 единиц - специалист по охране труда II категории; 351 – 700 единиц - специалист по охране труда I категории; 701 и более единиц - руководитель службы охраны труда).

6.2.4. Формировать в учреждении совместно с выборным органом первичной организации Профсоюза комитет (комиссию) по охране труда из числа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза и представителей работодателя и обеспечивать их эффективную работу.

6.2.5. Разрабатывать с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации ежегодные соглашения по охране труда, которые являются неотъемлемой частью коллективных договоров.

6.2.6. Осуществлять обязательное социальное страхование и иное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.2.7. Обеспечивать проведение оценки условий труда на рабочих местах с обязательным участием представителя Профсоюза, в порядке, установленном нормативными правовыми актами в области охраны труда.

6.2.8. Обеспечивать оплату труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.2.9. Устанавливать конкретные размеры повышения оплаты труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ, и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными актами

Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

6.2.10. Устанавливать работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда сокращенное рабочее время, в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными актами Российской Федерации.

6.2.11. Предусматривать льготы компенсационного характера в трудовом договоре с работником.

6.2.12. Приобретать и бесплатно выдавать работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением в соответствии с установленными нормами специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия, а также смывающие и обезвреживающие средства.

6.2.13. Обеспечивать хранение, стирку, сушку, ремонт и замену специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

6.2.14. Обеспечивать проведение обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, проверку знаний требований охраны труда.

6.2.15. Обеспечивать санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда.

6.2.16. Проводить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования) в соответствии с ТК РФ.

6.2.17. Выдавать работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов».

6.2.18. Беспрепятственно допускать представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций для проведения проверок условий и охраны труда в учреждении, независимой экспертизы условий труда, участия в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством.

6.2.19. Рассматривать представления профсоюзных инспекторов труда и (или) уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и

информировать о принятых мерах в недельный срок с момента получения требования об устранении выявленных нарушений.

В случаях выявления нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, профсоюзный инспектор вправе потребовать от работодателя немедленного устранения этих нарушений.

6.2.20. Расследовать и учитывать в порядке установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания;

6.2.21. Проводить обследования и вакцинации против вирусных гепатитов подлежащих контингентов работников.

6.2.22. Обеспечивать санитарно-бытовые и лечебно-профилактические обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

6.2.23. Выделять помещение для принятия пищи, оборудованное бытовыми приборами.

6.2.24. Разработать и утвердить правила и инструкции по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

6.2.25. Иметь комплект нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

6.2.26. Направлять в областную организацию Профсоюза извещения о каждом групповом несчастном случае на производстве, тяжелом несчастном случае и несчастном случае со смертельным исходом. В состав комиссии по расследованию несчастных случаев, связанных с производством, включать представителя(ей) выборного органа первичной организации Профсоюза.

6.2.27. Обучать за счет своих средств уполномоченных лиц по охране труда в соответствии с постановлением Минтруда России от 08.04.1994 № 30 "Об утверждении рекомендаций по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива". Уполномоченным по охране труда предоставлять не менее 2 часов в неделю с сохранением оплаты для выполнения контрольных функций в период рабочего времени.

6.2.28. Представлять заявки в региональное отделение Фонда социального страхования:

- об установлении скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и

санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

6.3. Областная организация Профсоюза:

6.3.1. Проводит разъяснительную работу с работниками по выполнению ими обязанностей в области охраны труда в соответствии со статьей 214 ТК РФ.

6.3.2. Организует работу по осуществлению контроля соблюдения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, выполнением условий коллективных договоров, соглашений по вопросам охраны труда в соответствии со статьей 370 ТК РФ.

6.3.3. Разрабатывает предложения, направленные на улучшение условий и охраны труда работников, на улучшение организации работы в области охраны труда и направляет их для рассмотрения работодателю.

6.3.4. Организует и проводит конкурс на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда».

6.3.5. Осуществляет контроль соблюдения работодателями периодичности проведения инструктажей и обучения работников по охране труда, правилам оказания первой помощи пострадавшим и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

6.3.6. Осуществляет контроль хода выполнения мероприятий по улучшению условий и охраны труда, соглашения по охране труда в государственных учреждениях, подведомственных Министерству.

7. МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

7.1. Стороны Соглашения договорились:

7.1.1. Обеспечивать установленные законодательством льготы и гарантии работникам здравоохранения.

7.1.2. Оказывать содействие в обеспечении и осуществлении в установленном законом порядке компенсации расходов на лечение, протезирование и другие виды медицинской и социальной помощи работникам, пострадавшим при несчастных случаях на производстве или получившими профессиональное заболевание.

7.1.3. В случае гибели работников здравоохранения, семьям погибших выплачивать единовременное денежное пособие на основании действующих законодательных актов.

7.1.4. В установленном порядке, готовить предложения по установлению тождественности наименования должностей с ранее применявшимися для назначения пенсий на льготных условиях работникам отрасли в соответствии с действующим законодательством.

7.1.5. В соответствии с частью 4 статьи 377 ТК РФ работодатели государственных учреждений, подведомственных Министерству, могут отчислять денежные средства первичной профсоюзной организации на

культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу из средств чистой прибыли, полученной от оказания учреждением услуг (выполнения работ), относящихся в соответствии с уставом учреждения к основным видам его деятельности, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, а также от иной приносящей доход деятельности.

Условия и порядок расходования указанных средств определяются в коллективном договоре.

7.1.6. Обеспечивать выполнение установленных законодательством гарантий и льгот работникам и не ограничивать права коллективов в расширении этих гарантий за счет собственных внебюджетных средств учреждений при заключении коллективных договоров.

7.1.7. Содействовать выплате ежемесячной денежной компенсации на возмещение расходов по оплате жилья и коммунальных услуг квалифицированным медицинским работникам, работающим и проживающим в сельской местности.

7.1.8. Работодатели обеспечивают оплату первых трех дней временной нетрудоспособности работников учреждений, организаций здравоохранения при условии предъявления оформленного надлежащим образом больничного листка.

7.2. Областная организация Профсоюза берет на себя обязательства, при наличии финансовых средств:

7.2.1. Производить единовременные компенсационные выплаты работникам, получившим профессиональные заболевания и тяжелые производственные травмы не по своей вине в размере 15 тысяч рублей на основании ходатайства профсоюзных комитетов учреждений и представлений актов формы Н - 1, заключений ЛПУ о тяжести производственных травм и медицинских заключений о признании заболеваний профессиональными.

7.2.2. Принимать участие в организации, проведении совместных с Министерством мероприятий, согласно плана работы областного комитета Профсоюза

7.2.3. Осуществлять дополнительное страхование от несчастных случаев на производстве отдельных категорий работников ЛПУ, подверженных повышенному риску травматизма на производстве (проводить страхование врачей и среднего медицинского персонала выездных бригад скорой и неотложной медицинской помощи, являющихся членами профсоюза работников здравоохранения).

7.3. Областная организация Профсоюза рекомендует первичным профсоюзным организациям:

7.3.1. Обеспечивать представительство и защиту индивидуальных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов работников, являющихся членами Профсоюза, в том числе посредством проведения проверок правовой и технической инспекциями труда

Профсоюза. Способствовать созданию условий для повышения жизненного уровня работников, являющихся членами Профсоюза и их семей;

7.3.2. Осуществлять контроль за использованием средств, предназначенных на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей;

7.3.3. Проводить необходимую работу по обеспечению детей работников, являющихся членами Профсоюза путевками на период каникул в оздоровительные лагеря.

7.3.4. Проводить работу по привлечению работников государственных учреждений, подведомственных Министерству, являющихся членами Профсоюза к систематическим занятиям физкультурой и спортом, пропаганде здорового образа жизни.

8. ГАРАНТИИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ И ТРУДОВЫХ ПРАВ МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ И УЧАЩЕЙСЯ МОЛОДЕЖИ

8.1. Стороны Соглашения считают молодыми работниками работников государственных учреждений, подведомственных Министерству, граждан Российской Федерации в возрасте не старше 35 лет (далее – молодые работники). **Приоритетными направлениями** в совместной деятельности по реализации молодежной политики в государственных учреждениях, подведомственных Министерству являются: Содействие снижению уровня безработицы среди молодежи;

8.2.2. Содействие повышению уровня престижа медицинской профессии;

8.2.3. Содействие повышению уровня профессиональной подготовки и карьерному росту молодых специалистов;

8.2.4. Проведение разъяснительной работы с обучающимися в учреждениях профессионального образования и молодыми работниками в целях закрепления их в государственных учреждениях, подведомственных Министерству;

8.2.5. Развитие творческой активности молодых работников и обучающихся в учреждениях профессионального образования;

8.2.6. Обеспечение молодых работников и обучающихся в учреждениях профессионального образования правовой и социальной защищенностью;

8.2.7. Активизация и поддержка досуга молодых работников и обучающихся в учреждениях профессионального образования, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

8.3. Стороны Соглашения в целях сохранения и развития потенциала государственных учреждений, подведомственных Министерству, повышения престижа профессии, эффективного участия молодых работников в рабочем процессе, обеспечении преемственности опыта, профессионального роста и социальной защищенности работников рекомендуют работодателям:

8.3.1. Предусматривать в коллективных договорах специальные разделы по защите социально-экономических, и трудовых прав молодых работников;

8.3.2. Проводить работу по формированию и обучению резерва из числа молодых работников на руководящие должности;

8.3.3. Закреплять наставников за всеми молодыми работниками в первый год их работы в государственных учреждениях, подведомственных Министерству. Устанавливать наставникам молодых работников доплаты за работу с молодыми работниками на условиях, определяемых коллективными договорами;

8.3.4. Устанавливать при наличии финансовых средств ежемесячные надбавки для молодых работников в течение 3-х лет после окончания учебного заведения;

8.3.5. Осуществлять профессиональную подготовку и повышение квалификации для женщин, вышедших из отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком в течение первого года работы из числа молодых работников;

8.3.6. Выплачивать при наличии финансовых средств молодому работнику, впервые поступившему на работу, единовременное пособие в размере не менее одного должностного оклада (ставки) на условиях, устанавливаемых трудовым договором, коллективным договором;

8.3.7. Предоставлять гарантии и компенсации молодым работникам для обучения в образовательных и научных учреждениях в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и коллективным договором;

8.3.8. Содействовать созданию и работе Молодежной комиссии первичной организации Профсоюза, направленной на активизацию участия молодых работников в повышении эффективности деятельности учреждения;

8.3.9. Обеспечивать участие представителей молодежи в комиссии по ведению переговоров и заключению коллективного договора;

8.3.10. Обеспечивать молодым работникам возможность социально-трудовой адаптации в течение первого года работы (не увольнять, не переводить на другое место работы без его согласия);

8.4. Областная организация Профсоюза:

8.4.1. Проводит работу по вовлечению молодых работников и обучающихся в учреждениях профессионального образования в ряды членов Профсоюза и содействует созданию условий для реализации их профессиональных потребностей;

8.4.2. Направляет на реализацию молодежной политики 5% в расходной части сметы профбюджета комитета областной организации Профсоюза;

8.4.3. Оказывает молодым работникам и обучающимся в учреждениях профессионального образования необходимую помощь в защите своих трудовых, экономических и социальных прав;

8.4.4. Организует систематическое обучение членов молодежных комиссий первичных организаций Профсоюза учреждений, подведомственных Министерству, и подготовку молодых профсоюзных кадров;

8.4.5. Продолжает практику выплаты профсоюзной стипендии для студентов средних медицинских образовательных учреждений, имеющих хорошую успеваемость и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации.

8.5. Работодатели и первичные профсоюзные организации:

8.5.1. Обобщают и распространяют опыт работы с молодыми работниками, направленный на их привлечение к активной производственной и социальной деятельности;

8.5.2. Поощряют молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации;

8.5.3. Проводят конкурсы профессионального мастерства по различным профессиям среди молодых работников, торжественные мероприятия, посвященные молодежи: «День молодого специалиста», «Посвящение в профессию». Организуют и проводят массовые физкультурно-оздоровительные мероприятия и спартакиады.

9. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

9.1. В целях развития социального партнерства Стороны Соглашения:

9.1.1. Строят свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдают определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности.

9.1.2. Принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в области социально-трудовых отношений.

9.1.3. Принимают меры по обеспечению работодателями и первичными профсоюзными организациями выполнения установленных данным Соглашением социальных гарантий работникам и их семьям, не ограничивая права работодателей в расширении этих гарантий в пределах собственных средств учреждений.

9.1.4. Сотрудничают на паритетных началах при решении социально-экономических отраслевых проблем по защите социально-трудовых прав работников государственных учреждений, подведомственных Министерству.

9.1.5. Представляют в установленные ТК РФ сроки необходимую информацию для анализа хода реализации настоящего и подготовки последующего Соглашения, а также подготовки изменений и дополнений в действующее Соглашение.

9.1.6. Совместно рассматривают письма, жалобы и другие обращения, поступающие в Министерство по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам.

9.1.7. Совместно с представителями областной организации Профсоюза представляют наиболее отличившихся работников к присвоению Почетных званий, награждению Почетными грамотами вышестоящих органов здравоохранения и Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, определяют кандидатуры для занесения на Доску Почета.

9.2. Министерство здравоохранения Пензенской области:

9.2.1. В соответствии со статьей 17 Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» беспрепятственно и бесплатно предоставляет Профсоюзу (областной, первичным организациям Профсоюза) необходимую документацию по всем социально-экономическим вопросам, в т.ч. информацию о численности, составе работников, размере средней заработной платы и иных показателей заработной платы по отдельным категориям работников, объеме задолженности по выплате заработной платы, показателях условий и охраны труда, планирования и проведения мероприятий по массовому увольнению работников, а также другую необходимую информацию для осуществления уставной деятельности Профсоюза.

9.2.2. Учитывает при выдвижении руководителей учреждений здравоохранения на присвоение государственных, региональных, ведомственных и отраслевых наград, а также почетных званий, мнение организации Профсоюза.

9.2.3. В соответствии со статьей 35.1 ТК РФ обеспечивает условия для участия представителей Профсоюза в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников государственных учреждений, подведомственных Министерству.

9.3. Областная организация Профсоюза

9.3.1. Способствует реализации данного Соглашения и взаимодействует с работодателями государственных учреждений, подведомственных Министерству, на принципах социального партнерства.

9.3.2. Оказывает практическую помощь работодателям и выборным органам первичных профсоюзных организаций в разработке и принятии коллективных договоров.

9.3.3. Осуществляет контроль соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

9.2.4. Принимает меры по снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, отстаивает интересы работников.

10. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГАРАНТИЙ ПРАВ КОМИТЕТА ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА В СФЕРЕ СОЗДАНИЯ УСЛОВИЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Стороны Соглашения договорились о нижеследующем:

10.1. Министерство здравоохранения Пензенской области:

10.1.1. Соблюдает права и гарантии Профсоюза в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, ТК РФ, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством Российской Федерации и не препятствуют созданию и функционированию первичных профсоюзных организаций в государственных учреждениях, подведомственных Министерству.

10.1.2. Предоставляет право размещать баннер Профсоюза (www.profdzdrav.ru) на сайте Министерства.

10.1.3. Включает представителей Профсоюза (по согласованию) в состав формируемых Министерством комиссий, рабочих групп, коллегиальных органов по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам.

10.1.4. Включает Профсоюз в перечень организаций, которым осуществляется рассылка правовых актов Правительства Пензенской области и Министерства по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений.

10.2. Работодатели:

10.2.1. Безвозмездно представляют первичной профсоюзной организации в бесплатное пользование необходимые для ее деятельности отапливаемое, электрифицированное помещение, оргтехнику, средства связи, необходимые нормативно-правовые документы, а также возможность размещения информации в доступном для всех работников месте. Другие улучшающие условия для обеспечения деятельности первичной профсоюзной организации могут быть предусмотрены коллективным договором;

10.2.2. Представляют бесплатную информацию о деятельности учреждения, необходимую для реализации уставных целей и задач Профсоюза по экономическим и социально-трудовым вопросам;

10.2.3. Ежемесячно и бесплатно по письменному заявлению работников, являющихся членами Профсоюза, удерживают и перечисляют на счет первичной профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы одновременно с ее выплатой в соответствии с коллективным договором;

10.2.4. Обеспечивают участие представителей Профсоюза в обсуждении вопросов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников;

10.2.5. Освобождают от основной работы членов выборных органов первичных профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы, для участия в качестве делегатов в работе создаваемых выборными органами

первичных профсоюзных организаций съездов, конференций, для участия в работе их выборных коллегиальных органов, а в случаях, когда это предусмотрено коллективным договором, - также на время краткосрочной профсоюзной учебы;

10.2.6. Беспрепятственно пропускают представителей Профсоюза для реализации уставных целей и задач Профсоюза;

10.2.7. Рассматривают представления первичных профсоюзных организаций (профсоюзных инспекторов труда) о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимают меры по устранению выявленных нарушений и сообщают о принятых мерах указанным органам.

Условия освобождения от основной работы и порядок оплаты времени участия в указанных мероприятиях определяются коллективным договором.

10.2.8. Не подвергают дисциплинарному взысканию, переводу на другую работу руководителя первичной организации Профсоюза или его заместителя без учета мотивированного мнения Профсоюза в период действия их полномочий, а также в течение двух лет после прекращения полномочий.

10.2.9. В соответствии со статьей 377 ТК РФ производят оплату труда председателя первичной профсоюзной организации за счет средств работодателя в размерах, установленных коллективным договором.

10.2.10. Проводят увольнение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза только с согласия выборного органа первичной профсоюзной организации.

10.3. Министерство здравоохранения Пензенской области обеспечивает выполнение работодателями:

10.3.1. Рассмотрения хода выполнения принятых обязательств Соглашения и коллективных договоров и информирования об этом Сторон социального партнерства.

10.3.2. Порядка перечисления профсоюзных взносов в первичные профсоюзные организации по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисление их с расчетных счетов учреждений одновременно с платежными поручениями учреждений. Порядок их перечисления определяется коллективным договором.

10.3.3. Условий для осуществления уставной деятельности Профсоюза и их выборных органов, недопущение случаев нарушения прав Профсоюза, установленных законодательством Российской Федерации.

10.3.4. Рассмотрения в течение месяца всех требований, предложений, внесенных на профсоюзных конференциях (собраниях), и принятие соответствующих мер.

10.3.5. Выделения средств (из внебюджетных источников), предусмотренных в соглашениях и коллективных договорах, на оплату труда руководителям первичных профсоюзных организаций, а также предоставления членам

выборных органов первичных профсоюзных организаций времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

10.3.6. Создания условий для участия представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций в управлении организации в порядке, установленном действующим законодательством.

11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Соглашение вступает в силу со дня подписания Сторонами и действует три года и не зависит от факта проведения его уведомительной регистрации.

11.2. Стороны Соглашения обеспечивают доведение Соглашения до государственных учреждений, подведомственных Министерству, в течение 1 месяца с даты вступления его в силу.

11.3. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить изменения и дополнения в текст Соглашения на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих изменения или дополнения настоящего Соглашения, заинтересованная Сторона вносит соответствующее предложение о начале ведения переговоров в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11.4. За 3 месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения стороны обязуются вступить в переговоры о заключении Соглашения на новый период или о продлении срока действия настоящего Соглашения на срок не более трех лет.

11.5. Стороны Соглашения освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по настоящему Соглашению, если неисполнение явилось следствием наступления чрезвычайных и непредотвратимых при данных условиях обстоятельств (непреодолимой силы) и если эти обстоятельства непосредственно повлияли на исполнение настоящего Соглашения. При этом сроки исполнения обязательств по настоящему Соглашению отодвигаются соразмерно времени, в течение которого действовали упомянутые обстоятельства.

11.6. В течение срока действия Соглашения Профсоюз воздерживается от проведения коллективных действий по вопросам, удовлетворительно решаемым в соответствии с настоящим Соглашением.

12. ПОДПИСИ СТОРОН:

Министр
здравоохранения
Пензенской области


В.В. Стрючков
«23» декабря 2013 г.


Председатель
областной организации Профсоюза
работников здравоохранения
Российской Федерации


Н.Н. Давыдова
«23» декабря 2013 г.
