

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19 июня 2015 г. N 318-пП

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

В целях создания условий для использования принципов "эффективного контракта" при установлении системы оплаты труда медицинских работников и совершенствования системы оплаты труда иных работников государственных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения Пензенской области, руководствуясь [Законом](#) Пензенской области от 22.12.2005 N 906-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения Пензенской области.

2. Признать утратившими силу:

2.1. [Постановление](#) Правительства Пензенской области от 28.11.2008 N 850-пП "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения Пензенской области" (с последующими изменениями).

2.2. [Пункт 4](#) постановления Правительства Пензенской области от 28.01.2009 N 56-пП "О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Правительства Пензенской области" (с последующими изменениями).

2.3. [Пункт 1](#) постановления Правительства Пензенской области от 27.03.2009 N 226-пП "О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Правительства Пензенской области" (с последующими изменениями).

2.4. [Постановление](#) Правительства Пензенской области от 03.06.2009 N 451-пП "О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений здравоохранения Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 28.11.2008 N 850-пП (с последующими изменениями)".

2.5. [Постановление](#) Правительства Пензенской области от 23.03.2010 N 148-пП "О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Пензенской области" (с последующими изменениями).

2.6. [Постановление](#) Правительства Пензенской области от 18.10.2010 N 638-пП "О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений здравоохранения Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 28.11.2008 N 850-пП (с последующими изменениями)".

2.7. [Пункт 1](#) постановления Правительства Пензенской области от 18.11.2010 N 750-пП "О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Правительства Пензенской области" (с последующими изменениями).

2.8. [Пункт 3](#) постановления Правительства Пензенской области от 28.01.2011 N 27-пП "О внесении изменений и дополнений в отдельные постановления Правительства Пензенской области" (с последующими изменениями).

2.9. [Пункт 5](#) постановления Правительства Пензенской области от 18.03.2011 N 150-пП "О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Правительства Пензенской области" (с последующими изменениями).

2.10. [Постановление](#) Правительства Пензенской области от 17.08.2011 N 549-пП "О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Правительства Пензенской области" (с последующими изменениями).

2.11. [Постановление](#) Правительства Пензенской области от 30.11.2011 N 840-пП "О внесении изменений в постановление Правительства Пензенской области от 28.11.2008 N 850-пП (с последующими изменениями)" (с последующими изменениями).

2.12. [Постановление](#) Правительства Пензенской области от 28.04.2012 N 331-пП "О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 28.11.2008 N 850-пП (с последующими изменениями)" (с последующими изменениями).

2.13. [Постановление](#) Правительства Пензенской области от 09.08.2012 N 579-пП "О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 28.11.2008 N 850-пП (с последующими изменениями)".

2.14. [Пункт 1](#) постановления Правительства Пензенской области от 31.10.2012 N 776-пП "О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Правительства Пензенской области" (с изменениями и дополнениями).

2.15. [Пункт 1](#) постановления Правительства Пензенской области от 04.03.2013 N 113-пП "О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 28.11.2008 N 850-пП (с последующими изменениями)".

2.16. [Постановление](#) Правительства Пензенской области от 26.04.2013 N 317-пП "О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от

28.11.2008 N 850-пП (с последующими изменениями)".

2.17. **Постановление** Правительства Пензенской области от 20.08.2013 N 592-пП "О внесении изменений в постановление Правительства Пензенской области от 28.11.2008 N 850-пП (с последующими изменениями)".

2.18. **Пункт 6** постановления Правительства Пензенской области от 27.08.2013 N 620-пП "О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Правительства Пензенской области" (с последующими изменениями).

2.19. **Пункт 1** постановления Правительства Пензенской области от 19.12.2013 N 971-пП "О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Правительства Пензенской области".

2.20. **Пункт 1** постановления Правительства Пензенской области от 05.05.2014 N 289-пП "О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Правительства Пензенской области".

2.21. **Пункт 1** постановления Правительства Пензенской области от 19.05.2014 N 336-пП "О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Правительства Пензенской области".

2.22. **Постановление** Правительства Пензенской области от 20.08.2014 N 582-пП "О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 28.11.2008 N 850-пП (с последующими изменениями)".

2.23. **Пункты 1 и 2** постановления Правительства Пензенской области от 20.10.2014 N 720-пП "О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Правительства Пензенской области".

3. Настоящее постановление действует в части, не противоречащей закону Пензенской области о бюджете Пензенской области на очередной финансовый год и плановый период.

4. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Пензенской области, координирующего вопросы здравоохранения.

Временно исполняющий обязанности
Губернатора Пензенской области
И.А. БЕЛОЗЕРЦЕВ

Утверждено постановлением
Правительства Пензенской области
от 19 июня 2015 г. N 318-пП

ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения Пензенской области (далее - Положение) разработано в целях создания условий для:

1.1.1. использования принципов "эффективного контракта" <1> при установлении системы оплаты труда медицинских работников государственных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения (далее - учреждения), функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области;

1.1.2. обеспечения зависимости заработной платы работника учреждения от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда;

1.1.3. обеспечения равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда;

1.1.4. обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников учреждений и других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

1.2. Настоящее Положение разработано на основании:

1.2.1. Трудового кодекса Российской Федерации;

1.2.2. Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда";

1.2.3. Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (с последующими изменениями);

1.2.4. Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

1.2.5. Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р;

1.2.6. Единых [рекомендаций](#) по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.12.2014 (протокол N 11);

1.2.7. [Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих](#);

[1.2.8. Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих](#);

1.2.9. [постановления](#) Правительства Российской Федерации от 31.10.2002 N 787 "О порядке утверждения Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих" (с последующими изменениями);

1.2.10. [постановления](#) Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 N 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны" (с последующими изменениями);

1.2.11. [постановления](#) Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 09.02.2004 N 9 "Об утверждении Порядка применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих" (с последующими изменениями);

1.2.12. [приказа](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников" (с последующими изменениями);

1.2.13. [приказа](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 N 818 "Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях" (с последующими изменениями);

1.2.14. [приказа](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 N 822 "Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях" (с последующими изменениями);

1.2.15. [приказа](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 N 149н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг";

1.2.16. [приказа](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" (с последующими изменениями);

1.2.17. [приказа](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих" (с последующими изменениями);

1.2.18. [приказа](#) Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.12.2012 N 1183н "Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников" (с последующими изменениями);

1.2.19. [приказа](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 N 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта" (с последующими изменениями);

1.2.20. [Закона](#) Пензенской области от 02.11.2004 N 674-ЗПО "Об оплате труда работников государственных учреждений Пензенской области" (с последующими изменениями);

1.2.21. и иных законов и нормативных правовых актов Российской Федерации и Пензенской области, содержащих нормы трудового права.

1.3. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда с учетом категории работников, включая:

1.3.1. размеры окладов (должностных окладов) в зависимости от профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня либо группы по оплате труда руководителей;

1.3.2. размеры и условия установления повышающих коэффициентов к окладу отдельным категориям работников;

1.3.3. порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

1.3.4. порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера.

1.4. Система оплаты труда, включая фиксированные размеры окладов (должностных окладов), фиксированные размеры и условия установления повышающих коэффициентов к окладу, а также размеры, порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера, в том числе системы премирования работников учреждения, устанавливается коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением с учетом финансово-экономического положения учреждения. Положение об оплате труда работников учреждения и [Положение о премировании работников учреждения являются приложениями к коллективному договору.](#)

1.5. Формирование системы оплаты труда работников учреждения и установление размера:

1.5.1. повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности, предусмотренного [пунктом 3.4.](#)

настоящего Положения;

1.5.2. персонального повышающего коэффициента к окладу, предусмотренного [пунктом 3.5.](#) настоящего Положения;

1.5.3. дополнительных выплат компенсационного характера и (или) повышенного размера выплат компенсационного характера, предусмотренных [подпунктом 5.2.2. пункта 5.2.](#) настоящего Положения;

1.5.4. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, предусмотренной [пунктом 6.3.](#) настоящего Положения;

1.5.5. выплаты за качество выполняемых работ, предусмотренной [пунктом 6.5.](#) настоящего Положения;

1.5.6. премиальной выплаты по итогам работы, предусмотренной [пунктом 6.7.](#) настоящего Положения;

1.5.7. премиальной выплаты по итогам работы, предусмотренной [пунктом 6.8.](#) настоящего Положения (далее - выплаты, указанные в [подпунктах 1.5.1. - 1.5.7. пункта 1.5.](#) настоящего Положения), осуществляется с учетом финансово-экономического положения учреждения исходя из утвержденного фонда оплаты труда учреждения, формируемого за счет всех источников финансирования, и структуры тарифа на оплату медицинской помощи. При этом работодателям запрещается устанавливать (начислять) работникам учреждения выплаты, указанные в [подпунктах 1.5.1. - 1.5.7. пункта 1.5.](#) настоящего Положения, если это приведет к образованию кредиторской задолженности по фонду оплаты труда учреждения.

1.6. Заработная плата устанавливается работнику трудовым договором в соответствии с действующей в данном учреждении системой оплаты труда.

1.7. Если система оплаты труда установлена работнику с использованием принципов "эффективного контракта", в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) должны быть конкретизированы его должностные обязанности и условия оплаты труда, а также указаны показатели и критерии оценки эффективности его деятельности для назначения выплат стимулирующего характера (премиальных выплат по итогам работы) в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг.

2. Система оплаты труда медицинских и фармацевтических работников <2>

2.1. Заработная плата работников, относящихся к профессиональной квалификационной группе "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня", состоит из:

2.1.1. Оклада по занимаемой должности в [размере](#), установленном в соответствии с приложением N 1 к настоящему Положению;

2.1.2. Выплат компенсационного характера, предусмотренных [разделом 5](#) настоящего Положения, которые устанавливаются с учетом условий труда конкретного работника;

2.1.3. Выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с [подпунктом 6.2.6. пункта 6.2., подпунктом 6.6.2. пункта 6.6. и пунктом 6.7.](#) настоящего Положения.

2.2. Заработная плата работников, относящихся к профессиональной квалификационной группе "Средний медицинский и фармацевтический персонал", состоит из:

2.2.1. Оклада по занимаемой должности в [размере](#), установленном в соответствии с приложением N 1 к настоящему Положению;

2.2.2. Выплат компенсационного характера, предусмотренных [разделом 5](#) настоящего Положения, которые устанавливаются с учетом условий труда конкретного работника;

2.2.3. Выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с [подпунктами 6.2.1. - 6.2.6. пункта 6.2., подпунктами 6.4.1. и 6.4.2. пункта 6.4., подпунктом 6.6.2. пункта 6.6. и пунктом 6.7.](#) настоящего Положения.

2.3. Заработная плата работников, относящихся к профессиональной квалификационной группе "Врачи и провизоры" и профессиональной квалификационной группе "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)", состоит из:

2.3.1. Оклада по занимаемой должности в [размере](#), установленном в соответствии с приложением N 1 к настоящему Положению;

2.3.2. Выплат компенсационного характера, предусмотренных [разделом 5](#) настоящего Положения, которые устанавливаются с учетом условий труда конкретного работника;

2.3.3. Выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с [подпунктами 6.2.1., 6.2.3., 6.2.4., 6.2.5. и 6.2.6. пункта 6.2., подпунктами 6.4.1., 6.4.2. и 6.4.3. пункта 6.4., подпунктом 6.6.2. пункта 6.6. и пунктом 6.7.](#) настоящего Положения.

3. Система оплаты труда иных работников учреждений

3.1. Заработная плата работников с высшим профессиональным (немедицинским) образованием, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг) <3>, относящихся к профессиональной квалификационной группе "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг", состоит из:

3.1.1. оклада по занимаемой должности в [размере](#), установленном в соответствии с приложением N 2 к настоящему Положению;

3.1.2. выплат компенсационного характера, предусмотренных [разделом 5](#) настоящего Положения, которые устанавливаются с учетом условий труда конкретного работника;

3.1.3. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с [подпунктом 6.4.1. пункта 6.4.,](#)

подпунктом 6.6.2. пункта 6.6. и пунктом 6.7. настоящего Положения.

3.2. Заработная плата работников, относящихся к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей <4>, специалистов и служащих, состоит из:

3.2.1. оклада по занимаемой должности в **размере**, установленном в соответствии с приложением N 2 к настоящему Положению;

3.2.2. повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности в размере не более 2,5, установленного в соответствии с **пунктом 3.4.** настоящего Положения;

3.2.3. персонального повышающего коэффициента к окладу в размере не более 3,0, установленного в соответствии с **пунктом 3.5.** настоящего Положения;

3.2.4. выплат компенсационного характера, предусмотренных **разделом 5** настоящего Положения, которые устанавливаются с учетом условий труда конкретного работника;

3.2.5. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с **пунктами 6.3., 6.5., подпунктом 6.6.2. пункта 6.6. и пунктом 6.8.** настоящего Положения.

3.3. Заработная плата работников, относящихся к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих <5>, состоит из:

3.3.1. оклада по занимаемой должности в **размере**, установленном в соответствии с приложением N 3 к настоящему Положению;

3.3.2. повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности в размере не более 2,5, установленного в соответствии с **пунктом 3.4.** настоящего Положения;

3.3.3. персонального повышающего коэффициента к окладу в размере не более 3,0, установленного в соответствии с **пунктом 3.5.** настоящего Положения;

3.3.4. выплат компенсационного характера, предусмотренных **разделом 5** настоящего Положения, которые устанавливаются с учетом условий труда конкретного работника;

3.3.5. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с **пунктами 6.3., 6.5., подпунктом 6.6.2. пункта 6.6. и пунктом 6.8.** настоящего Положения.

3.4. Работникам, указанным в **пунктах 3.2. и 3.3.** настоящего Положения, с учетом значимости для учреждения специалистов, занимающих определенные должности, может быть установлен повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности на основании Положения об оплате труда работников учреждения, в котором должны быть указаны наименования конкретных должностей в соответствии со штатным расписанием учреждения, а также условия установления и порядок определения размера данного коэффициента с учетом финансово-экономического положения учреждения (**пункт 1.5.** настоящего Положения). Фиксированный размер повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности (с указанием наименования конкретной должности) устанавливается на квартал либо на финансовый год на основании приказа работодателя, принятого в порядке, установленном **статьей 372** Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5. Работникам, указанным в **пунктах 3.2. и 3.3.** настоящего Положения, на период выполнения работ, имеющих для учреждения важное значение и (или) срочный характер, а также с учетом значимости для учреждения конкретного специалиста, по инициативе работодателя или по ходатайству непосредственного руководителя может быть установлен персональный повышающий коэффициент к окладу на основании Положения об оплате труда работников учреждения, в котором должны быть указаны условия установления и порядок определения размера данного коэффициента с учетом финансово-экономического положения учреждения (**пункт 1.5.** настоящего Положения). Фиксированный размер персонального повышающего коэффициента к окладу устанавливается работнику учреждения индивидуально на определенный срок (в пределах финансового года) на основании приказа работодателя.

4. Система оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, директора, главного бухгалтера, главной медицинской сестры, главного фельдшера, главной акушерки

4.1. Заработная плата главного врача учреждения и начальника учреждения (далее - руководитель учреждения) состоит из должностного оклада, повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных **пунктами 4.2. - 4.5.** настоящего Положения. Средняя заработная плата руководителя учреждения не должна быть ниже однократного и выше шестикратного размера средней заработной платы работников данного учреждения за отчетный год.

4.2. Должностные оклады руководителям учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в следующих размерах:

Группа по оплате труда руководителей	Размеры должностных окладов руководителей учреждений (рублей в месяц)
1	2
1	15000
2	13500
3	12500
4	11500
5	10500

Отнесение учреждений к группе по оплате труда руководителей производится с учетом сложности и объема

работы, связанных с масштабом управления, особенностями деятельности и (или) значимостью учреждения (в зависимости от уровня оказания медицинской помощи, численности прикрепленного к учреждению населения, количества амбулаторных посещений, количества коек круглосуточного стационара, количества коек дневного стационара и (или) других факторов, в том числе объема финансирования, количества источников финансирования, количества штатных единиц, количества обособленных подразделений учреждения и т.п.), на основании Положения об отнесении учреждений к группе по оплате труда руководителей, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Пензенской области.

4.3. Руководителям учреждений устанавливается повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности в размере 2,5.

4.4. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 5](#) настоящего Положения, устанавливаются руководителю учреждения с учетом условий его труда.

4.5. Руководителям учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

4.5.1. выплаты за качество выполняемых работ, установленные в соответствии с [подпунктами 6.4.1.](#), [6.4.2.](#) и [6.4.3. пункта 6.4.](#) настоящего Положения;

4.5.2. выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет в форме надбавки за стаж работы в должности руководителя медицинской организации, установленной в соответствии с [подпунктом 6.6.1. пункта 6.6.](#) настоящего Положения;

4.5.3. премиальные выплаты по итогам работы в форме премии по итогам работы за квартал. Выплата премии производится на основании результатов оценки эффективности деятельности руководителя учреждения в отчетном квартале в порядке, установленном Положением о премировании руководителей учреждений по итогам работы за квартал, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Пензенской области.

4.6. Заработная плата заместителей руководителей учреждений, имеющих высшее медицинское образование, состоит из:

4.6.1. должностного оклада, который устанавливается на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя данного учреждения. Фиксированный размер должностного оклада должен быть указан в Положении об оплате труда работников учреждения;

4.6.2. повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности в размере не более 2,5. Фиксированный размер повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности должен быть указан в Положении об оплате труда работников учреждения;

4.6.3. выплат компенсационного характера, предусмотренных [разделом 5](#) настоящего Положения, которые устанавливаются с учетом условий труда конкретного работника;

4.6.4. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с [подпунктами 6.4.1.](#), [6.4.2.](#) и [6.4.3. пункта 6.4.](#), [подпунктом 6.6.2. пункта 6.6.](#) и [пунктом 6.7.](#) настоящего Положения.

4.7. Заработная плата директора учреждения и главного бухгалтера учреждения состоит из:

4.7.1. должностного оклада, который устанавливается на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя данного учреждения. Фиксированный размер должностного оклада должен быть указан в Положении об оплате труда работников учреждения;

4.7.2. повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности в размере не более 2,5. Фиксированный размер повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности должен быть указан в Положении об оплате труда работников учреждения;

4.7.3. выплат компенсационного характера, предусмотренных [разделом 5](#) настоящего Положения, которые устанавливаются с учетом условий труда конкретного работника;

4.7.4. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с [пунктами 6.3.](#) и [6.5.](#), [подпунктом 6.6.2. пункта 6.6.](#) и [пунктом 6.8.](#) настоящего Положения.

4.8. Заработная плата главной медицинской сестры, главной акушерки, главного фельдшера состоит из:

4.8.1. должностного оклада, который устанавливается на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя данного учреждения. Фиксированный размер должностного оклада должен быть указан в Положении об оплате труда работников учреждения;

4.8.2. повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности в размере не более 2,5. Фиксированный размер повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности должен быть указан в Положении об оплате труда работников учреждения;

4.8.3. выплат компенсационного характера, предусмотренных [разделом 5](#) настоящего Положения, которые устанавливаются с учетом условий труда конкретного работника;

4.8.4. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с [подпунктами 6.4.1.](#) и [6.4.2. пункта 6.4.](#), [подпунктом 6.6.2. пункта 6.6.](#) и [пунктом 6.7.](#) настоящего Положения.

4.9. Размер повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности и размер выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с [пунктами 6.3.](#), [6.5.](#), [6.7.](#) и [6.8.](#) настоящего Положения, определяется с таким условием, чтобы средняя заработная плата заместителей руководителей учреждений, директора учреждения, главного бухгалтера учреждения, главной медицинской сестры, главной акушерки, главного фельдшера не превышала среднюю заработную плату руководителя данного учреждения.

5. Порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера

5.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

5.1.1. выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (далее - гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда);

5.1.2. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) (далее - выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) в форме:

- 1) доплаты за совмещение профессий (должностей);
- 2) доплаты за расширение зон обслуживания;
- 3) доплаты за увеличение объема работы;
- 4) доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5) доплаты за работу в ночное время;
- 6) доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 7) доплаты за сверхурочную работу;

5.1.3. надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами (далее - надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну).

5.2. В соответствии с [частью 2 статьи 219](#) Трудового кодекса Российской Федерации фиксированные размеры, а также порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются Положением об оплате труда работников учреждения в порядке, предусмотренном [статьями 92, 117 и 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

5.2.1. Доплата за вредные и (или) опасные условия труда не может быть менее 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного работнику, занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.2.2. В соответствии с [частью 3 статьи 219](#) Трудового кодекса Российской Федерации повышенные или дополнительные гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, могут устанавливаться коллективным договором, Положением об оплате труда работников учреждения с учетом финансово-экономического положения учреждения ([пункт 1.5.](#) настоящего Положения).

5.2.3. При реализации в соответствии с положениями Трудового [кодекса](#) Российской Федерации в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу Федерального [закона](#) от 28.12.2013 N 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда"" при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

5.2.4. В соответствии с [частью 2 статьи 22](#) Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются ([часть 4 статьи 219](#) Трудового кодекса Российской Федерации).

5.3. Размеры, порядок и условия выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются коллективным договором, Положением об оплате труда работников учреждения в порядке, предусмотренном [статьями 149 - 154](#) Трудового кодекса Российской Федерации и [подпунктами 5.3.1. - 5.3.4. пункта 5.3](#) настоящего Положения. Конкретные размеры указанных выплат определяются с учетом финансово-экономического положения учреждения ([пункт 1.5.](#) настоящего Положения).

5.3.1. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы ([статья 60.2.](#) Трудового кодекса Российской Федерации).

5.3.2. Доплата за работу в ночное время устанавливается за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов):

1) медицинским работникам, занятым оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи (согласно Перечню, который является приложением к Положению об оплате труда работников учреждения), размер доплаты за работу в ночное время определяется путем деления 100 процентов оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочего времени [<6>](#), установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им в ночное время;

2) иным работникам размер доплаты за работу в ночное время определяется путем деления 50 процентов

8
оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочего времени, установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им в ночное время.

5.3.3. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в следующем порядке:

1) если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, размер доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путем деления 100 процентов оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочего времени, установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им в выходной или нерабочий праздничный день;

2) если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени, размер доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путем деления 200 процентов оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочего времени, установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им в выходной или нерабочий праздничный день.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, вместо доплаты, указанной в [подпункте 5.3.3. пункта 5.3.](#) настоящего Положения, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.3.4. Сверхурочная работа <7> - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Привлечение работника к сверхурочной работе допускается в порядке и случаях, установленных [статьей 99](#) Трудового кодекса Российской Федерации. Доплата за сверхурочную работу устанавливается в следующем порядке:

1) размер доплаты за первые два часа сверхурочной работы определяется путем деления 50 процентов оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочего времени, установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им сверхурочно;

2) размер доплаты за последующие часы сверхурочной работы определяется путем деления 100 процентов оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочего времени, установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им сверхурочно.

По желанию работника сверхурочная работа вместо доплаты, указанной в [подпункте 5.3.4. пункта 5.3.](#) настоящего Положения, может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно. В этом случае часы, отработанные сверхурочно, оплачиваются в одинарном размере, а время отдыха оплате не подлежит.

5.4. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, предусмотренном [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 N 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны" (с последующими изменениями).

6. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера

6.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

6.1.1. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

6.1.2. выплаты за качество выполняемых работ;

6.1.3. выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

6.1.4. премиальные выплаты по итогам работы.

6.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается медицинским работникам в форме надбавки за интенсивность труда по основаниям, указанным в [подпунктах 6.2.1. - 6.2.6. пункта 6.2.](#) настоящего Положения. Данная надбавка устанавливается медицинским работникам как по основному месту работы, так и по совместительству и начисляется пропорционально отработанному времени.

6.2.1. В целях привлечения медицинских работников в учреждения для работы в отдельных должностях ("дефицитных") и закрепления их в учреждениях надбавка за интенсивность труда устанавливается в следующих размерах:

№	Наименование должности (категория работников)	Размер надбавки за интенсивность труда (рублей в месяц в расчете на одну ставку)
1	2	3
1)	врач-анестезиолог-реаниматолог	12000
2)	врач-бактериолог	12000
3)	врач-генетик	12000
4)	врач-диетолог	12000

5)	врач клинической лабораторной диагностики	12000
6)	врач-клинический фармаколог	12000
7)	врач-неонатолог	12000
8)	врач-ортодонт	12000
9)	врач-патологоанатом	12000
10)	врач-педиатр	20000
11)	врач-педиатр городской (районный)	20000
12)	врач по лечебной физкультуре	12000
13)	врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению	12000
14)	врач-профпатолог	12000
15)	врач-психиатр	12000
16)	врач-психиатр участковый	12000
17)	врач-психиатр детский	12000
18)	врач-психиатр детский участковый	12000
19)	врач-психиатр подростковый	12000
20)	врач-психиатр подростковый участковый	12000
21)	врач-психиатр-нарколог	12000
22)	врач-психиатр-нарколог участковый	12000
23)	врач-рентгенолог	12000
24)	врач-судебно-медицинский эксперт	12000
25)	врач-судебно-психиатрический эксперт	12000
26)	врач-трансфузиолог	12000
27)	врач-фтизиатр	20000
28)	врач-фтизиатр участковый	20000
29)	руководитель структурного подразделения - врач-анестезиолог-реаниматолог	12000
30)	руководитель структурного подразделения - врач-бактериолог	12000
31)	руководитель структурного подразделения - врач-генетик	12000
32)	руководитель структурного подразделения - врач-диетолог	12000
33)	руководитель структурного подразделения - врач клинической лабораторной диагностики	12000
34)	руководитель структурного подразделения - врач-неонатолог	12000
35)	руководитель структурного подразделения - врач-ортодонт	12000
36)	руководитель структурного подразделения - врач-патологоанатом	12000
37)	руководитель структурного подразделения - врач-педиатр	20000
38)	руководитель структурного подразделения - врач по лечебной физкультуре	12000
39)	руководитель структурного подразделения - врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению	12000
40)	руководитель структурного подразделения - врач-профпатолог	12000
41)	руководитель структурного подразделения - врач-психиатр	12000
42)	руководитель структурного подразделения - врач-психиатр детский	12000
43)	руководитель структурного подразделения - врач-психиатр-нарколог	12000
44)	руководитель структурного подразделения - врач-рентгенолог	12000
45)	руководитель структурного подразделения - врач-судебно-медицинский эксперт	12000
46)	руководитель структурного подразделения - врач-судебно-психиатрический эксперт	12000
47)	руководитель структурного подразделения - врач-трансфузиолог	12000
48)	руководитель структурного подразделения - врач-фтизиатр	20000
49)	медицинская сестра-анестезист	6000
50)	операционная медицинская сестра	6000
51)	рентгенолаборант	6000
52)	старшая медицинская сестра отделения (группы, палаты) анестезиологии-реанимации, а также реанимации и интенсивной терапии	6000
53)	старшая операционная медицинская сестра	6000
54)	работники учреждений, занимающие должности среднего медицинского персонала для непосредственного обслуживания детей в организациях дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования	5000

6.2.2. В целях стимулирования медицинских работников фельдшерско-акушерских пунктов за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях надбавка за интенсивность труда устанавливается в следующих размерах:

N	Наименование должности	Размер надбавки за интенсивность труда (рублей в месяц в расчете на одну ставку)
1	2	3
1)	заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушер)	3500
2)	фельдшер (акушер)	3500
3)	заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - мединская сестра	2500
4)	медицинская сестра	2500
5)	медицинская сестра патронажная	2500

6.2.3. В целях стимулирования медицинских работников учреждений и подразделений скорой медицинской помощи за оказанную скорую медицинскую помощь вне медицинской организации надбавка за интенсивность труда устанавливается в следующих размерах:

N	Наименование должности	Размер надбавки за интенсивность труда (рублей в месяц в расчете на одну ставку)
1	2	3
1)	руководитель структурного подразделения - врач скорой мед помощи	5000
2)	врач-акушер-гинеколог	5000
3)	врач-анестезиолог-реаниматолог	5000
4)	врач-педиатр	5000
5)	врач-психиатр	5000
6)	врач скорой медицинской помощи	5000
7)	старший врач станции (отделения) скорой медицинской помощи	5000
8)	акушер	3500
9)	фельдшер	3500
10)	фельдшер скорой медицинской помощи	3500
11)	фельдшер по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи	3500
12)	старший фельдшер	3500
13)	медицинская сестра - анестезист	2500
14)	медицинская сестра	2500
15)	медицинская сестра по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи	2500

6.2.4. В целях стимулирования отдельных категорий медицинских работников за оказанную медицинскую помощь надбавка за интенсивность труда устанавливается в следующих размерах:

N	Наименование должности	Размер надбавки за интенсивность труда (рублей в месяц в расчете на одну ставку)
1	2	3
1)	врач общей практики (семейный врач)	10000
2)	врач-педиатр участковый	20000
3)	врач-терапевт участковый	10000
4)	медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)	5000
5)	медицинская сестра участковая врача-педиатра участкового	5000
6)	медицинская сестра участковая врача-терапевта участкового	5000

6.2.5. Медицинским работникам, непосредственно оказывающим первичную медико-санитарную помощь в амбулаторных условиях и в условиях дневного стационара, за исключением медицинских работников, которым надбавка за интенсивность труда установлена по основаниям, указанным в подпунктах 6.2.1. - 6.2.4. пункта 6.2. настоящего Положения, надбавка за интенсивность труда устанавливается в следующих размерах:

N	Наименование должности (категория работников)	Размер надбавки за интенсивность труда (рублей в месяц в расчете на одну ставку)
1	2	3
1)	руководитель структурного подразделения - врач-специалист <*>	10000
2)	врач-акушер-гинеколог	10000
3)	врач-аллерголог-иммунолог	10000
4)	врач-гастроэнтеролог	10000
5)	врач-гематолог	10000
6)	врач-гериатр	10000
7)	врач-дерматовенеролог	10000
8)	врач-детский кардиолог	10000

9)	врач-детский онколог	10000
10)	врач-детский уролог-андролог	10000
11)	врач-детский хирург	10000
12)	врач-детский эндокринолог	10000
13)	врач-диабетолог	10000
14)	врач здравпункта	10000
15)	врач-инфекционист	10000
16)	врач-кардиолог	10000
17)	врач-колопроктолог	10000
18)	врач-косметолог	10000
19)	врач-невролог	10000
20)	врач-нейрохирург	10000
21)	врач-нефролог	10000
22)	врач-онколог	10000
23)	врач-оториноларинголог	10000
24)	врач-офтальмолог	10000
25)	врач-пластический хирург	10000
26)	врач по медицинской профилактике	10000
27)	врач по медицинской реабилитации	10000
28)	врач по паллиативной медицинской помощи	10000
29)	врач по спортивной медицине	10000
30)	врач-психотерапевт	10000
31)	врач-пульмонолог	10000
32)	врач-радиолог	10000
33)	врач-радиотерапевт	10000
34)	врач-ревматолог	10000
35)	врач-сексолог	10000
36)	врач-сердечно-сосудистый хирург	10000
37)	врач-стоматолог	10000
38)	врач-стоматолог детский	10000
39)	врач-стоматолог-ортопед	10000
40)	врач-стоматолог-терапевт	10000
41)	врач-стоматолог-хирург	10000
42)	врач-сурдолог-оториноларинголог	10000
43)	врач-сурдолог-протезист	10000
44)	врач-терапевт	10000
45)	врач-терапевт подростковый	10000
46)	врач-торакальный хирург	10000
47)	врач-травматолог-ортопед	10000
48)	врач-уролог	10000
49)	врач-хирург	10000
50)	врач-челюстно-лицевой хирург	10000
51)	врач-эндокринолог	10000
52)	акушер	3600
53)	гигиенист стоматологический	3600
54)	заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	3600
55)	заведующий кабинетом медицинской профилактики - фельдшер (медицинская сестра)	3600
56)	заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования	3600
57)	зубной врач	3600
58)	зубной техник	3600
59)	медицинская сестра (кроме медицинской сестры кабинета, отделения функциональной диагностики)	3600
60)	медицинская сестра патронажная	3600
61)	медицинская сестра палатная дневного стационара	3600
62)	медицинская сестра перевязочной	3600
63)	медицинская сестра по косметологии	3600
64)	медицинская сестра процедурной	3600
65)	медицинская сестра по реабилитации	3600
66)	старшая медицинская сестра (акушер, фельдшер, зубной техник)	3600
67)	фельдшер	3600
68)	фельдшер-нарколог	3600

<*> Надбавка за интенсивность труда, предусмотренная [подпунктом 6.2.5. пункта 6.2.](#) настоящего Положения, устанавливается только тем руководителям амбулаторно-поликлинических структурных подразделений, включая дневной стационар, которые занимают должности врачей-специалистов, указанные в [строках 2 - 51](#) настоящей таблицы.

6.2.6. Медицинскому (фармацевтическому) работнику учреждения, с которым работодатель заключил письменный договор о полной индивидуальной материальной ответственности, устанавливается надбавка за интенсивность труда в размере 5000 рублей в месяц в расчете на одну ставку.

6.3. Работникам учреждения, указанным в [пунктах 3.2. и 3.3.](#) настоящего Положения, с которыми работодатель заключил письменный договор о полной индивидуальной материальной ответственности, выплата за интенсивность и высокие результаты работы в форме надбавки за интенсивность труда может быть установлена на основании Положения об оплате труда работников учреждения, в котором должны быть предусмотрены порядок, условие и фиксированный размер указанной надбавки с учетом финансово-экономического положения учреждения ([пункт 1.5.](#) настоящего Положения).

6.4. Медицинским работникам выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в форме надбавки за квалификационную категорию, надбавки за ученую степень и надбавки за почетное звание. Данные надбавки устанавливаются медицинским работникам как по основному месту работы, так и по совместительству и начисляются пропорционально отработанному времени.

6.4.1. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

N	Наименование должности (категория работников) с указанием специальности, по которой присвоена квалификационная категория	Размер надбавки за квалификационную категорию (рублей в месяц в расчете на одну ставку)		
		высшая квалификационная категория	первая квалификационная категория	вторая квалификационная категория
1	2	3	4	5
1)	Медицинские работники и фармацевтические работники с высшим образованием			
1.1)	руководитель учреждения, заместитель руководителя учреждения - врач-специалист, которым присвоена квалификационная категория по специальности "Организация здравоохранения и общественное здоровье"	3000	2250	1500
1.2)	врач-специалист, провизор, руководитель структурного подразделения - врач-специалист (провизор), которые занимают должности в соответствии с полученной специальностью и имеют квалификационную категорию по этой специальности			
1.3)	главная медицинская сестра, главная акушерка, главный фельдшер, которым присвоена квалификационная категория по специальности "Управление сестринской деятельностью"			
2)	Медицинские работники и фармацевтические работники со средним образованием			

2.1)	главная медицинская сестра, главная акушерка, главный фельдшер, которым присвоена квалификационная категория по специальности "Организация сестринского дела"	1500	1100	700
2.2)	работники, относящиеся к категории среднего медицинского и фармацевтического персонала, которые занимают должности в соответствии с полученной специальностью и имеют квалификационную категорию по этой специальности			
3)	Иные работники учреждения с высшим образованием, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)			
3.1)	биолог, которому присвоена квалификационная категория по специальности "Клиническая лабораторная диагностика"	3000	2250	1500
3.2)	инструктор-методист по лечебной физкультуре, которому присвоена квалификационная категория по специальности "Лечебная физкультура и спортивная медицина"			
3.3)	медицинский психолог, которому присвоена квалификационная категория по специальности "Клиническая психология"			
3.4)	медицинский физик, которому присвоена квалификационная категория по специальности "Медицинская физика"			
3.5)	судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик), которому присвоена квалификационная категория по специальности "Судебно-медицинская экспертиза"			
3.6)	химик-эксперт медицинской организации, которому присвоена квалификационная категория по специальности "Судебно-медицинская экспертиза"			

В соответствии с [пунктом 5](#) Порядка, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 23.04.2013 N 240н "О Порядке и сроках прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории", надбавка за квалификационную категорию устанавливается работнику на 5 лет со дня издания органом государственной власти или организацией, создавшими аттестационную комиссию, распорядительного акта о присвоении специалисту, прошедшему аттестацию, квалификационной категории.

6.4.2. Надбавка за ученую степень устанавливается в следующих размерах:

N	Основание для установления надбавки	Размер надбавки (рублей в месяц в расчете на одну ставку)
1	2	3
1)	Наличие ученой степени - доктор медицинских наук	3000
2)	Наличие ученой степени - кандидат медицинских наук	1500

В соответствии с [пунктом 48](#) Положения, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 N 842 "О порядке присуждения ученых степеней", надбавка за ученую степень устанавливается работнику со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

6.4.3. Надбавка за почетное звание "Заслуженный врач" и (или) "Народный врач" устанавливается в размере 1500 рублей в месяц в расчете на одну ставку.

При наличии у работника двух почетных званий "Заслуженный врач" и "Народный врач" надбавка за почетное звание устанавливается по одному из оснований.

В соответствии с [Положением](#) о почетном звании "Заслуженный врач Российской Федерации", утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 07.09.2010 N 1099 "О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации" (с последующими изменениями), надбавка за почетное звание устанавливается со дня его присвоения.

6.5. Работникам учреждения, указанным в [пунктах 3.2.](#) и [3.3.](#) настоящего Положения, выплата за качество выполняемых работ в форме надбавки за ученую степень и (или) надбавки за почетное звание может быть установлена на основании Положения об оплате труда работников учреждения, в котором должны быть предусмотрены порядок, условия и фиксированный размер каждой надбавки с учетом финансово-экономического положения учреждения ([пункт 1.5.](#) настоящего Положения).

6.6. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются:

6.6.1. Руководителям учреждений - в форме надбавки за стаж работы в должности руководителя медицинской организации в следующих размерах:

N	Стаж работы в должности руководителя медицинской организации	Размеры надбавки за стаж работы в должности руководителя медицинской организации
1	2	3
1)	от 2 лет до 5 лет	20% оклада
2)	свыше 5 лет	30% оклада

В стаж работы, дающий право на установление данной надбавки, включаются периоды работы в должности руководителя медицинской организации государственной (муниципальной) системы здравоохранения.

6.6.2. Иным работникам учреждений - в форме надбавки за стаж непрерывной работы в соответствии с [приложением N 4](#) к настоящему Положению.

6.7. В целях создания условий для оплаты труда медицинских работников учреждения в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых медицинских услуг, медицинским работникам устанавливается премиальная выплата по итогам работы (далее в [пунктах 6.7.](#) - [6.9.](#) настоящего Положения - премия). При этом в Положении о премировании работников учреждения должны быть предусмотрены:

6.7.1. условия (с учетом финансово-экономического положения учреждения), при которых медицинским работникам начисляется премия;

6.7.2. показатели и критерии оценки эффективности деятельности медицинских работников, разработанные учреждением с учетом рекомендаций, утвержденных приказом Министерства здравоохранения Пензенской области;

6.7.3. отчетный период (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев или год), по итогам которого производится оценка эффективности деятельности каждого медицинского работника для решения вопроса о начислении премии;

6.7.4. порядок и сроки проведения оценки эффективности деятельности каждого медицинского работника и оформления ее результатов;

6.7.5. порядок, сроки и методика определения размера премии на основании результатов оценки эффективности деятельности медицинских работников;

6.7.6. порядок и сроки принятия (оформления) решения о начислении (неначислении) каждому конкретному медицинскому работнику премии;

6.7.7. порядок и сроки ознакомления каждого медицинского работника с результатами оценки эффективности его деятельности и методикой определения размера начисленной ему премии, а также порядок и сроки обжалования медицинским работником решения о начислении (неначислении) ему премии.

6.8. Работникам учреждения, указанным в [пунктах 3.2. и 3.3.](#) настоящего Положения, премия может быть установлена на основании Положения о премировании работников учреждения, в котором должны быть предусмотрены условия, при которых работникам начисляется премия, методика определения размера премии, а также порядок принятия (оформления) решения о начислении работникам премии.

6.9. При решении вопроса о начислении премий, указанных в [пунктах 6.7. и 6.8.](#) настоящего Положения, и определении их размера финансово-экономическое положение учреждения учитывается в порядке, предусмотренном [пунктом 1.5.](#) настоящего Положения.

6.10. Премии, которые работодатель выдает работникам учреждения в качестве поощрения в порядке, предусмотренном [частью 1 статьи 191](#) Трудового кодекса Российской Федерации, не входят в систему оплаты труда.

6.11. Размер премии может устанавливаться в абсолютном значении или в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Помимо выплат, установленных в соответствии с [разделами 2, 3 и 4](#) настоящего Положения, работникам учреждений, указанных в настоящем пункте, устанавливается повышающий коэффициент к окладу по учреждению в следующих размерах:

N	Наименование должности (категория работников)	Размер повышающего коэффициента к окладу по учреждению
1	2	3
1)	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Пензенский областной госпиталь для ветеранов войн"	
1.1)	Медицинские и фармацевтические работники учреждения	0,15
1.2)	Иные работники, включая руководителя учреждения	0,1
2)	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Пензенский дом ребенка"	
2.1)	Всем работникам, включая руководителя учреждения	0,2

7.2. Работникам учреждений, указанным в [приложениях N 1 и N 2](#) к настоящему Положению (за исключением работников, отнесенных к профессиональной квалификационной группе "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"), рабочее место которых расположено в сельском населенном пункте Пензенской области [<8>](#), размер оклада, установленный в [приложениях N 1 и N 2](#) к настоящему Положению, повышается на 25 процентов.

7.3. Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент, установленный ему на основании Положения об оплате труда работников учреждения, разработанного в соответствии с настоящим Положением. При этом применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.4. В соответствии с [частью 2 статьи 93](#) Трудового кодекса Российской Федерации при работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника учреждения производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

7.5. В соответствии с [частями 1 и 2 статьи 285](#) Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда лиц, работающих в учреждении по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ. Определение размера заработной платы работника учреждения, занимающего в том же учреждении должность в порядке внутреннего совместительства, производится отдельно по основному месту работы и

по совместительству.

7.6. В соответствии с [частью 7 статьи 350](#) Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда медицинских работников учреждений, осуществляющих дежурства на дому, производится с учетом особенностей учета рабочего времени, установленных [приказом](#) Министерства здравоохранения Российской Федерации от 02.04.2014 N 148н "Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому".

7.7. Наименования должностей работников учреждения в коллективном договоре, локальных нормативных актах и штатном расписании учреждения указывают в соответствии с Номенклатурой должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденной [приказом](#) Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.12.2012 N 1183н, Единым квалификационным [справочником](#) должностей руководителей, специалистов и служащих, а также Единым тарифно-квалификационным [справочником](#) работ и профессий рабочих.

7.7.1. По должностям медицинских и фармацевтических работников, размеры окладов по которым не предусмотрены в [приложении N 1](#) к настоящему Положению, фиксированный размер оклада устанавливается в Положении об оплате труда работников учреждения, но не более чем размер оклада, установленный для четвертого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы "Врачи и провизоры".

7.7.2. По должностям специалистов и служащих, размеры окладов по которым не предусмотрены в [приложении N 2](#) к настоящему Положению, фиксированный размер оклада устанавливается в Положении об оплате труда работников учреждения, но не более чем размер оклада, установленный для пятого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня".

7.7.3. По должностям (профессиям) рабочих, размеры окладов по которым не предусмотрены в [приложении N 3](#) к настоящему Положению, фиксированный размер оклада устанавливается в Положении об оплате труда работников учреждения, но не более чем размер оклада, установленный для четвертого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня".

7.8. В целях соблюдения требований [части 3 статьи 133](#) Трудового кодекса Российской Федерации в случае, если начисленная в соответствии с условиями трудового договора месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени (на 1 ставку) и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), будет ниже минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ), работодатель обязан за счет средств фонда оплаты труда учреждения установить этому работнику персональный коэффициент к окладу в размере, покрывающем разницу между МРОТ и размером начисленной заработной платы.

7.9. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждений, производится по ставкам почасовой оплаты труда:

N	Категория работников	Размер оплаты труда (рублей в час)
1	2	3
1)	Врач-консультант, имеющий ученое звание или ученую степень или почетное звание	
1.1)	Профессор, доктор наук, "Народный врач"	1050
1.2)	Доцент, кандидат наук, "Заслуженный врач"	875
2)	Врач-консультант, не имеющий ученого звания или ученой степени или почетного звания	525

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный настоящим пунктом, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штате которых они состоят.

7.10. Оплата труда педагогических работников учреждений производится в порядке и на условиях, установленных для аналогичных категорий работников государственных образовательных организаций Пензенской области. Кроме того, педагогическим работникам учреждений устанавливается надбавка за стаж непрерывной работы в соответствии с [подпунктом 6.6.2. пункта 6.6.](#) и [Приложением N 4](#) к настоящему Положению.

7.11. Молодым специалистам (врачи и средний медицинский персонал), проработавшим в медицинских организациях государственной и (или) муниципальной систем здравоохранения Пензенской области непрерывно в течение первых двух лет после окончания образовательных организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций, в соответствии с полученной ими специальностью и квалификацией, устанавливается единовременная выплата на основании [части 3 статьи 5.4. Закона Пензенской области от 02.11.2004 N 674-ЗПО "Об оплате труда работников государственных учреждений Пензенской области"](#) (с последующими изменениями).

Примечания.

<1> В соответствии с [пунктом 2](#) Рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 N 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта" (с последующими изменениями), "эффективный контракт" - это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки.

<2> В [разделе 2](#) настоящего Положения установлена система оплаты труда медицинских и фармацевтических работников учреждения, относящихся к профессиональным квалификационным группам, утвержденным [приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников" (с последующими изменениями).

<3> В [пункте 3.1. раздела 3](#) настоящего Положения установлена система оплаты труда работников учреждения, относящихся к профессиональным квалификационным группам, утвержденным [приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 N 149н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг".

<4> В [пункте 3.2. раздела 3](#) настоящего Положения установлена система оплаты труда работников учреждения, относящихся к профессиональным квалификационным группам, утвержденным [приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" (с последующими изменениями).

<5> В [пункте 3.3. раздела 3](#) настоящего Положения установлена система оплаты труда работников учреждения, относящихся к профессиональным квалификационным группам, утвержденным [приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих" (с последующими изменениями).

<6> Продолжительность рабочего времени работников устанавливается на основании [статей 91, 92, 93 и 350](#) Трудового кодекса Российской Федерации и [постановления](#) Правительства Российской Федерации от 14.02.2003 N 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности" (с последующими изменениями).

<7> Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника. ([статьи 99 и 152](#) Трудового кодекса Российской Федерации).

<8> Перечень сельских населенных пунктов Пензенской области установлен [частью 1 статьи 7](#) Закона Пензенской области от 09.03.2005 N 774-ЗПО "Об административно-территориальном устройстве Пензенской области" (с последующими изменениями).

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
медицинских и фармацевтических работников

N	Квалификационный уровень	Наименование должности <1>	Размер оклада (руб. в месяц)
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"		
1.1.	1 квалификационный уровень	- санитарка; - санитарка (мойщица); - младшая медицинская сестра по уходу за больными; - сестра-хозяйка; - фасовщица	4700
2.	Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
2.1.	1 квалификационный уровень	- гигиенист стоматологический; - инструктор-дезинфектор; - инструктор по гигиеническому воспитанию; - инструктор по лечебной физкультуре; - медицинский статистик; - инструктор по трудовой терапии; - медицинская сестра стерилизационной; - продавец оптики; - младший фармацевт; - медицинский дезинфектор; - медицинский регистратор	4845
2.2.	2 квалификационный уровень	- помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); - помощник энтомолога; - лаборант; - медицинская сестра диетическая; - рентгенолаборант	5003
2.3.	3 квалификационный уровень	- медицинская сестра; - медицинская сестра палатная (постовая); - медицинская сестра патронажная; - медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); - медицинская сестра по физиотерапии; - медицинская сестра по массажу; - медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; - зубной техник; - фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; - медицинская сестра участковая; - медицинский лабораторный техник; - фармацевт; - медицинский оптик-оптометрист	5160
2.4.	4	- акушерка;	5314

	квалификационный уровень	- фельдшер; - операционная медицинская сестра; - медицинская сестра-анестезист; - зубной врач; - медицинский технолог; - медицинская сестра процедурной; - медицинская сестра перевязочной; - медицинская сестра врача общей практики; - фельдшер-лаборант	
2.5.	5 квалификационный уровень	- старший фармацевт; - старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); - заведующая молочной кухней; - заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; - заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; - заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра); - заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); - заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	5746
3.	Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"		
3.1.	1 квалификационный уровень	- врач-стажер; - провизор-стажер	5800
3.2.	2 квалификационный уровень	- врачи-специалисты <2>; - провизор-технолог; - провизор-аналитик	6177
3.3.	3 квалификационный уровень	- врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи; - врачи-терапевты участковые; - врачи-педиатры участковые; - врачи общей практики (семейные врачи) <3>	6667
3.4.	4 квалификационный уровень	- врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; - старший врач; - старший провизор	7150
4.	Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"		
4.1.	1 квалификационный уровень	- заведующий структурным подразделением <4> (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); - начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.)	7712
4.2.	2 квалификационный уровень	- заведующий отделением хирургического профиля стационаров	8200

Примечания.

<1> Наименования должностей указаны в настоящем приложении в соответствии с [приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников" (с последующими изменениями).

<2> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням.

<3> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню.

<4> Кроме заведующих отделением хирургического профиля стационаров.

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих

N	Квалификационны й уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням <1>	Размер оклада (руб. в месяц)
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"		
1. 1.	1 квалификацион ный уровень	- агент по закупкам; - агент по снабжению; - архивариус; - дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); - дежурный бюро пропусков; - делопроизводитель; - калькулятор; - кассир; - комендант; - машинистка; - секретарь; - секретарь-машинистка; - статистик; - экспедитор; - экспедитор по перевозке грузов	3945
1. 2.	2 квалификацион ный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	4250
2.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
2. 1.	1 квалификацион ный уровень	- администратор; - диспетчер; - инспектор по кадрам; - лаборант; - секретарь руководителя; - техник; - техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; - техник по защите информации; - техник по метрологии; - техник по труду; - техник-программист;	4555
2. 2.	2 квалификацион ный уровень	- заведующая машинописным бюро; - заведующий архивом; - заведующий бюро пропусков; - заведующий камерой хранения; - заведующий канцелярией; - заведующий комнатой отдыха; - заведующий копировально-множительным бюро; - заведующий складом; - заведующий хозяйством; - должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"; - должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	4860

2. 3.	3 квалификационный уровень	- заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); - заведующий научно-технической библиотекой; - заведующий производством (шеф-повар); - заведующий столовой; - начальник хозяйственного отдела; - управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком); - должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	5165
2. 4.	4 квалификационный уровень	- мастер участка (включая старшего); - механик; - начальник автоколонны; - должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	5580
2. 5.	5 квалификационный уровень	- начальник гаража; - начальник (заведующий) мастерской; - начальник ремонтного цеха; - начальник смены (участка)	6000
3.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
3. 1.	1 квалификационны й уровень	- бухгалтер; - бухгалтер-ревизор; - документовед; - инженер; - инженер по защите информации; - инженер по качеству; - инженер по метрологии; - инженер по нормированию труда; - инженер по организации и нормированию труда; - инженер по организации труда; - инженер по ремонту; - инженер-программист (программист); - инженер-технолог (технолог); - инженер-электроник (электроник); - инженер-энергетик (энергетик); - менеджер; - менеджер по персоналу; - психолог; - специалист по защите информации; - специалист по кадрам; - специалист по маркетингу; - специалист по связям с общественностью; - физиолог; - эколог (инженер по охране окружающей среды); - экономист; - экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; - экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; - экономист по договорной и претензионной работе; - экономист по материально-техническому снабжению; - экономист по планированию; - экономист по труду; - экономист по финансовой работе; - юристконсульт	6190
3. 2.	2 квалификацион- ный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	6380
3. 3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	6570
3. 4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	6760

3. 5.	5 квалификационный уровень	- главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; - заместитель главного бухгалтера	6950
4.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"		
4. 1.	1 квалификационный уровень	- начальник отдела кадров (спецотдела и др.); - начальник отдела материально-технического снабжения; - начальник отдела организации и оплаты труда; - начальник отдела охраны труда; - начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; - начальник планово-экономического отдела; - начальник технического отдела; - начальник финансового отдела; - начальник юридического отдела	7220
4. 2.	2 квалификационный уровень	- главный <2> (диспетчер, механик, специалист по защите информации, энергетик); - заведующий медицинским складом мобилизационного резерва	7485
4. 3.	3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	7750
5.	Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"		
5. 1.		социальный работник	4555
6.	Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"		
6. 1.	1 квалификационный уровень	- специалист по социальной работе; - инструктор-методист по лечебной физкультуре	6190
6. 2.	2 квалификационный уровень	- биолог; - зоолог; - энтомолог; - медицинский психолог; - эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений; - химик-эксперт учреждения здравоохранения	6380

Примечания.

<1> Наименования должностей указаны в настоящем приложении в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих" (с последующими изменениями) и от 31.03.2008 N 149н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг".

<2> За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждения.

Размеры окладов рабочих

N	Квалификационный уровень	Профессии рабочих, <*> отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (руб. в месяц)
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1.1.	1 квалификационный уровень	- наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; - гардеробщик; - грузчик; - дворник; - дезинфектор; - истопник; - кастелянша; - кладовщик; - курьер; - лифтер; - няня; - оператор копировальных и множительных машин; - парикмахер; - приемщик золота стоматологических учреждений(подразделений); - продавец непродовольственных товаров; - продавец продовольственных товаров; - садовник; - сестра-хозяйка; - сторож (вахтер); - уборщик производственных помещений; - уборщик служебных помещений; - уборщик территорий	3647
1.2.	2 квалификационный уровень	- профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	3723
2.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
2.1.	1 квалификационный уровень	- наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; - водитель автомобиля; - оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	3945
2.2.	2 квалификационный уровень	- наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4250
2.3.	3 квалификационный уровень	- наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4401
2.4.	4 квалификационный уровень	- наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	4705

Примечание.

Наименования профессий рабочих указаны в настоящем приложении в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих" (с последующими изменениями).

Приложение N 4

к Положению

о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения Пензенской области

**ПОРЯДОК
установления надбавки за стаж непрерывной работы**

1. Настоящим Порядком определены размеры надбавки за стаж непрерывной работы и условия ее установления работникам государственных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения (далее - учреждения), функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области.

2. Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается работникам учреждений в следующих размерах:

N	Наименование должности (категория работников)	При стаже непрерывной работы	Размер надбавки за стаж непрерывной работы
1	2	3	4
2.1.	а) врач, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал и водитель выездной бригады станции (отделения) скорой медицинской помощи; б) врач, средний медицинский персонал, младший мед-ий персонал и водитель выездной реанимационной гематологической бригады; в) врач, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал и водитель выездной экстренной консультативной бригады скорой медицинской помощи; г) старший врач станции (отделения) скорой медицинской помощи	от 3 лет до 5 лет от 5 лет до 7 лет свыше 7 лет	30% оклада 55% оклада 80% оклада
2.2.	а) врач и средний медицинский персонал участковой больницы (врачебной амбулатории), расположенной в сельском населенном пункте Пензенской области; б) врач отделения (пункта) медицинской помощи на дому; в) врач общей практики (семейный врач); г) врач-педиатр участковый; д) врач-терапевт участковый; е) врач-фтизиатр, врач-педиатр и средний медицинский персонал противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающие на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения; ж) заведующий терапевтическим отделением поликлиники; з) заведующий педиатрическим отделением поликлиники; и) медицинская сестра врача общей практики (семейного врача); к) медицинская сестра участковая врача-педиатра участкового; л) медицинская сестра участковая врача-терапевта участкового; м) средний мед-кий персонал фельдшерско-акушерских пунктов	от 3 лет до 5 лет от 5 лет до 7 лет свыше 7 лет	30% оклада 45% оклада 60% оклада
2.3.	а) врач, средний и младший медицинский персонал подразделения по борьбе с особо опасными инфекциями; б) зоолог подразделения по борьбе с особо опасными инфекциями; в) энтомолог подразделения по борьбе с особо опасными инфекциями	от 1 года до 2 лет от 2 лет до 3 лет от 3 лет до 4 лет от 4 лет до 5 лет от 5 лет до 6 лет свыше 6 лет	10% оклада 20% оклада 30% оклада 40% оклада 50% оклада 60% оклада
2.4.	иные работники подразделений по борьбе с особо опасными инфекциями, за исключением работников, указанных в подпункте 2.3. пункта 2. настоящего Порядка	от 1 года до 2 лет от 2 лет до 3 лет от 3 лет до 4 лет свыше 4 лет	10% оклада 20% оклада 30% оклада 40% оклада
2.5.	иные работники учреждений, за исключением работников, указанных в подпунктах 2.1. - 2.4. пункта 2. настоящего Порядка	от 3 лет до 5 лет свыше 5 лет	20% оклада 30% оклада

3. Работникам, указанным в [подпунктах 2.1. - 2.4. пункта 2.](#) настоящего Порядка, в стаж, дающий право на установление надбавки за стаж непрерывной работы, засчитывается время непрерывной работы (как по основной работе, так и по совместительству в объеме не менее 0,5 ставки) в медицинских организациях государственной (муниципальной) системы здравоохранения в любом из подразделений и на любой из должностей, указанных в [подпунктах 2.1. - 2.4. пункта 2.](#) настоящего Порядка. При этом стаж работы признается непрерывным, если со дня увольнения с одной работы, указанной в [подпунктах 2.1. - 2.4. пункта 2.](#) настоящего Порядка, до дня приема на другую работу, указанную в [подпунктах 2.1. - 2.4. пункта 2.](#) настоящего Порядка, прошло не более 30 календарных дней.

4. Размер надбавки за стаж непрерывной работы, установленный работнику учреждения на основании [подпункта 2.1. пункта 2.](#) настоящего Порядка, сохраняется в случае перевода данного работника на должность заведующего отделением (подстанцией) скорой медицинской помощи - врача-специалиста либо на должность старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи либо на должность фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи.

5. Работникам, указанным в [подпунктах 2.1. - 2.5. пункта 2.](#) настоящего Порядка, в стаж, дающий право на установление надбавки за стаж непрерывной работы, засчитывается:

5.1. Время обучения в интернатуре на базе клинических кафедр образовательных организаций высшего образования, если перерыв со дня окончания обучения до дня начала работы в медицинской организации или фармацевтической организации государственной (муниципальной) системы здравоохранения не превысил 30 календарных дней.

5.2. Время обучения в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в образовательных организациях высшего образования и научных организациях, если перерыв со дня окончания обучения до дня начала работы в медицинской организации или фармацевтической организации государственной (муниципальной) системы здравоохранения не превысил 30 календарных дней.

6. Работникам, указанным в [подпункте 2.5. пункта 2.](#) настоящего Порядка, в стаж, дающий право на установление надбавки за стаж непрерывной работы, засчитывается:

6.1. Время непрерывной работы (как по основной работе, так и по совместительству в объеме не менее 0,25 ставки):

а) на любых должностях в государственных учреждениях, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области;

б) на любых должностях в медицинских организациях и фармацевтических организациях государственной (муниципальной) системы здравоохранения;

в) на любых должностях в государственных (муниципальных) учреждениях социального обслуживания населения.

6.2. Время непрерывной работы (только по основной работе):

а) на любых должностях в исполнительных органах государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья;

б) на любых должностях в федеральных органах исполнительной власти в сфере охраны здоровья и их территориальных органах;

в) на должностях и (или) в структурных подразделениях, созданных для осуществления полномочий в сфере охраны здоровья в иных федеральных органах исполнительной власти;

г) на должностях и (или) в структурных подразделениях, созданных для осуществления полномочий в сфере охраны здоровья в органах местного самоуправления муниципальных районов и городских округов;

д) на любых должностях в фондах обязательного медицинского страхования и в страховых медицинских организациях, осуществляющих деятельность в сфере обязательного медицинского страхования;

е) на должностях ассистента, доцента, профессора или заведующего кафедрой в образовательных организациях высшего образования и научных организациях, осуществляющих медицинскую деятельность или фармацевтическую деятельность (клиники) либо имеющих клиническую базу в медицинских организациях государственной (муниципальной) системы здравоохранения;

ж) на должностях ассистента, доцента, профессора или заведующего кафедрой в организациях дополнительного профессионального образования, имеющих клиническую базу в медицинских организациях государственной (муниципальной) системы здравоохранения и осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам (повышение квалификации врачей, профессиональная переподготовка врачей).

7. На основании [статьи 10](#) и [пункта 5 статьи 23](#) Федерального закона от 27.05.1998 N 76-ФЗ "О статусе военнослужащих" (с последующими изменениями):

7.1. Гражданам, уволенным с военной службы, в стаж, дающий право на установление надбавки за стаж непрерывной работы, засчитывается время военной службы, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу в учреждение не превысил одного года.

7.2. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности

военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, в стаж, дающий право на установление надбавки за стаж непрерывной работы, засчитывается время военной службы независимо от продолжительности перерыва между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу в учреждение.

8. В случаях, когда до начала работы в учреждении работник работал в различных учреждениях (организациях, органах), указанных в [пункте 6](#) настоящего Порядка, время такой работы суммируется и стаж работы признается непрерывным, если перерыв со дня увольнения с одной работы, указанной в [пункте 6](#) настоящего Порядка, до дня начала другой работы, указанной в [пункте 6](#) настоящего Порядка, не превысил 30 календарных дней.

9. В случае расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на попечении работника) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет стаж непрерывной работы, приобретенный работником до увольнения, сохраняется при условии приема на работу в учреждение до достижения ребенком указанного возраста.

10. Если периодам, перечисленным в настоящем пункте, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, указанная в [пунктах 3 и 6](#) настоящего Порядка, стаж непрерывной работы сохраняется на весь период:

10.1. В течение которого гражданин был зарегистрирован в органах службы занятости в качестве безработного, получал стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов службы занятости, принимал участие в оплачиваемых общественных работах по направлению органов службы занятости (с учетом времени, необходимого для переезда или переселения в другую местность и для трудоустройства), или был занят на сезонных работах (с учетом времени, необходимого для переезда к месту работы и обратно по направлению органов службы занятости).

10.2. Вынужденного прогула при незаконном увольнении (переводе на другую работу) с последующим восстановлением на прежней работе.

10.3. Когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации сохранялось место работы (должность).

10.4. Работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в выборном органе первичной профсоюзной организации, а также работы на выборной должности в организациях профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации.

11. Гражданам, которым страховая пенсия по старости или инвалидности назначена в период работы, указанной в [пунктах 3 и 6](#) настоящего Порядка, стаж непрерывной работы, приобретенный работником до увольнения с указанной работы, сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы.

12. Работникам, заключившим с учреждением трудовой договор о работе по совместительству, надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается в размере, предусмотренном для должности (категории работников), занимаемой по совместительству.

13. Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается работнику на основании приказа работодателя при наличии (достижении) стажа непрерывной работы, предусмотренного в [подпунктах 2.1. - 2.5. пункта 2](#) настоящего Порядка.

14. Настоящий Порядок применяется к правоотношениям, возникшим после вступления его в силу.

15. Размер надбавки за стаж непрерывной работы, установленный работнику учреждения по правилам, действовавшим до вступления в силу настоящего Порядка, не может быть снижен, если работник продолжает работать в учреждении в должностях и (или) подразделениях, работа в которых давала ему право на установление надбавки в размере выше, чем это установлено настоящим Порядком.

ПРОЦЕДУРА ПЕРЕВОДА РАБОТНИКОВ НА НОВУЮ СИСТЕМУ ОПЛАТЫ ТРУДА

Необходимо изучить Положение, утверждённое постановлением Правительства Пензенской области от 19.06.2015 № 318-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казённых учреждений здравоохранения Пензенской области» (далее – ПППо от 19.06.2015 № 318-пП).

Согласно статьи 135 ТК РФ заработная плата устанавливается работнику трудовым договором в соответствии Положением о СОТ, разработанным на основании ТК РФ и ПППо от 19.06.2015 № 318-пП. Поэтому в каждом учреждении ДОЛЖНО БЫТЬ разработано своё Положение о СОТ и приложения к нему.

В порядке, установленном статьями 33, 34, 36 – 44 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), необходимо внести изменения в коллективный договор ГУЗ (в части изменения системы оплаты труда работников учреждения). При этом Администрация выступает с инициативой о внесении изменений в коллективный договор.

Поскольку в пункте 1.4. Положения, утв. ПППо от 19.06.2015 № 318-пП, установлено, что Положение об оплате труда работников ГУЗ (далее – Положение о СОТ) и Положение о премировании работников ГУЗ являются приложениями к коллективному договору, целесообразно в коллективном договоре на основании статьи 44 ТК РФ указать, что внесение изменений в Положение о СОТ и приложения к нему производится в порядке, установленном для принятия локальных нормативных актов. В будущем это упростит процедуру и сократит сроки внесения изменений (например, при изменении перечня должностей работников, которым может быть установлен повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности).

На основании Положения о СОТ необходимо подготовить письменные уведомления об изменении определенных сторонами условий трудового договора индивидуально на каждого работника (статья 74 ТК РФ), а также проекты дополнительных соглашений к трудовым договорам (далее – доп.соглашение к ТД). В этих документах должны быть указаны виды и размеры каждой выплаты, которая будет установлена данному работнику по новой системе оплаты труда.

Дополнительное соглашение к ТД можно заключить с работником до истечения 2-х месячного срока с момента уведомления, ТОЛЬКО в ТОМ СЛУЧАЕ, ЕСЛИ новая система оплаты труда для работника более выгодна, чем действующая. Однако, учитывая, что медицинских работников надо перевести на «эффективный контракт», т.е. повременно-премиальную систему оплаты труда, изменения в их трудовые договоры могут быть внесены только после издания приказа Министерства здравоохранения Пензенской области об утверждении показателей и критериев оценки эффективности деятельности медицинских работников и разработки в каждом учреждении Положения о премировании работников ГУЗ.

Названия всех выплат в Положении о СОТ, трудовых договорах (доп.соглашениях к ТД) и приказах работодателя должны быть указаны в СТРОГОМ СООТВЕТСТВИИ с Положением, утв. ПППо от 19.06.2015 № 318-пП.

В соответствии с частью 2 статьи 57 и частью 1 статьи 68 ТК РФ содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям трудового договора.

Поэтому для завершения процедуры перевода работника на новую систему оплаты труда работодателю необходимо издать приказ, в котором должны быть указаны виды и размеры каждой выплаты, установленной работнику на основании доп. соглашения к ТД.