

## ***Открытый отчет ПО профсоюза преподавателей ПБМК***

Цель открытого отчета – открытость и прозрачность деятельности ПО.

Задача открытого отчета – информированность членов профсоюза о деятельности первичной организации.

Лозунг нашей организации: «Эффективная профсоюзная работа – это лучшая о людях забота».

ПО Профсоюза преподавателей ПБМК старается целенаправленно проводить свою работу по всем направлениям профсоюзной деятельности.

На сегодняшний день в колледже работает 117 человек, из них 66 человек являются членами профсоюза, что составляет 56,4 %. Надо сказать, что за последнее время количество членов Профсоюза увеличивается и это нас радует - сотрудники колледжа стали чаще обращаться в профсоюзный комитет, потому что видят реальную помощь и защиту.

Основными целями нашей организации является представительство и защита социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза. Вся свою работу ПО Профсоюза преподавателей ПБМК строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с руководством колледжа, решает все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

По инициативе профсоюзного комитета в колледже созданы и утверждены приказом директора комиссии по оценке качества методической работы преподавателей, экспертная комиссия по оценке критериев и показателей эффективности, комиссия по этике, комиссия по рассмотрению дисциплинарных нарушений, комиссия по ТБ и ППБ. В эти комиссии наряду с представителями от администрации колледжа входят представители трудового коллектива и профсоюзной организации.

Профсоюзный комитет принимает непосредственное участие в разработке и согласовании правил внутреннего распорядка, положении о рейтинге преподавателя.

Профсоюзный комитет принимает непосредственное участие в разработке и согласовании таких документов как «Этический кодекс

преподавателя», и основной документ, который представляет интересы и защищает права работников, это «Коллективный договор», который заключен между администрацией колледжа и ПО Профсоюза преподавателей ПБМК от 11 мая 2016 года. Наш коллективный договор защищает экономические интересы работников, обеспечивает работникам социальные гарантии, он позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства. В его подготовке активно участвуют 2 стороны: администрация и профком. Он принят на профсоюзном собрании и зарегистрирован в инспекции по труду в Пензе.

Согласно коллективному договору заработная плата в нашем учреждении выплачивается в срок. Зарботная плата сотрудников состоит: из выплат по окладам, компенсационных выплат и выплат стимулирующего характера. Чтобы получить выплаты стимулирующего характера, необходимо выполнить работу, которая оценивается по бальной системе. Ежеквартально проходит заседания комиссии по подсчету баллов.

Средняя заработная плата по учреждению составляет 22393руб. 30 коп.

Охрана труда является одним из приоритетных направлений работы профорганизации. По Профсоюза преподавателей ПБМК и администрация колледжа совместно решают вопросы техники безопасности работников. В этих целях разработана техническая документация и осуществляются рейды по охране труда. Проводятся мероприятия, направленные на предупреждение несчастных случаев. Ежегодно в сентябре и январе проводятся проверки наличия и ведения журналов инструктажа на рабочем месте, ревизия инструкций по охране труда. В 2016 году в апреле месяце была проведена учеба для сотрудников колледжа «Инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве».

В соответствии с положением о выделении материальной помощи каждый член Профсоюза может рассчитывать на поддержку профсоюзного комитета в трудной ситуации. Выделение денежных средств также предусматривается на оздоровление сотрудников и их детей, при подготовке первоклассника в школу, при окончании школы и др.

Одним из направлений деятельности ПО Профсоюза преподавателей ПБМК является культурно – массовая работа, так как хороший отдых повышает работоспособность и поднимает жизненный тонус работников. Поэтому наши сотрудники не только хорошо работают, но и хорошо отдыхают. Каждый месяц организуется День отдыха с посещением Пензаконцерта, филармонии, драмтеатра.

Доброй традицией стало поздравление работников с профессиональными праздниками, такими как День учителя, День сурдопереводчика, День медицинского работника, День фармацевта, с календарными и юбилейными праздниками. Для детей членов Профсоюза приобретаются билеты на Новогодние представления, оформляются подарки к Новому году, организуется поздравление юбиляров. День медицинского работника, день учителя, 8 марта, 23 февраля отмечаются праздничными концертами. Доброй традицией стало проведение Масленицы. Ежегодно в сентябре проводится конкурс «Урожай года», когда члены профсоюза могут с гордостью удивить своих коллег всем тем, что у них выросло на даче. Очень популярны среди сотрудников организуемые профкомом туристические поездки. Вспоминаются совместные поездки «В гости к соседям» в Саранск, в музей живой воды в селе Кувака, экскурсия в село Казеевка и другие.

Не оставлены без внимания неработающие пенсионеры. Профком 9 мая и в международный день пожилого человека организует чаепитие, либо поздравляют ветеранов на дому. Мероприятия с ветеранами проходят под девизом «Помня прошлое, смотрим в будущее».

Члены профкома постоянно участвуют во всех спортивных мероприятиях. Так в 2016 году коллектив занял 2 место в областной Спартакиаде среди работников здравоохранения города Пензы и области.

Первичная организация Профсоюза преподавателей ПБМК проводит большую работу по усилению информированности членов Профсоюза о работе профкома.

Председатель

С.В. Кондакова