

Александров А.А.
Секретарь
Судья



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ул. Богданова, 7, г. Пенза, 440052



Председателю Пензенской областной
организации Профессионального
союза работников здравоохранения
Российской Федерации

Попадюк Галине Александровне

ул. К. Маркса, д. 26, г. Пенза, 440026

10.12.2018 № 22-11-2018/3478-2018

На № 211 от 12.11.2018

Прокуратурой Пензенской области рассмотрена Ваша информация относительно изменений системы оплаты труда работников здравоохранения Пензенской области, предусмотренных постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области» (далее - Положение).

Установлено, что Положением с 01 января 2019 года уменьшается размер доплаты за работу в ночное время медицинским работникам, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи в экстренной и неотложной форме, выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи (далее - доплата за работу в ночное время), отменяются доплаты за работу в сельском населенном пункте и за стаж работы в медицинской организации.

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации системы оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников государственных учреждений субъектов Российской Федерации устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

Из указанной нормы следует, что региональный законодатель вправе изменить ранее установленную постановлением Правительства Пензенской области от 19.06.2015 № 318-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения Пензенской области» систему оплаты труда, в том числе перечень доплат и их размеры.

Исходя из статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации системы оплаты труда вводятся и изменяются с учетом единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных

Прокуратура Пензенской области АС № 185045
№22-11-2018/3478-2018

ПЕНЗЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ
Вход. № 238
17 декабря 2018

учреждений, разрабатываемых Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых.

Подпунктом «б» пункта 37 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2017 (далее - Единые рекомендации), органам власти субъектов Российской Федерации рекомендовано продолжить работу по совершенствованию систем оплаты труда медицинских работников в части увеличения доли выплат по окладам в структуре заработной платы работников, сбалансировав ее таким образом, чтобы без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями 55 - 60 процентов заработной платы направлялось на выплаты по окладам, 30 процентов структуры заработной платы составляли стимулирующие выплаты преимущественно за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности, повышение квалификации, 10 - 15 процентов структуры заработной платы составляли выплаты компенсационного характера в зависимости от условий труда медицинских работников.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, надбавки за работу в сельском населенном пункте, предусмотренные Положением, не отнесены к компенсационным и могут быть отменены субъектом Российской Федерации.

Доплата за работу в ночное время является компенсационной выплатой, уменьшение ее размера не нарушает требований, закрепленных в статье 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлении Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Оклады медицинских работников доводятся Положением до минимального размера оплаты труда и увеличиваются по сравнению с действующими.

Анализ Положения также показал, что установленные им размеры и условия оплаты труда для различных категорий медицинских работников не ухудшают их положение и не снижают ранее установленный уровень заработной платы.

Соотношение в структуре заработной платы доли окладов, компенсационных и стимулирующих выплат, закрепленное в Положении, согласуется с Едиными рекомендациями.

Относительно абзаца седьмого подпункта 5.2.1 пункта 5.2 Положения 2, устанавливающего источники оплаты труда за вредные и (или) опасные условия труда, сообщаю, что в настоящее время подготовлен проект постановления Правительства Пензенской области «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении

которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП», предусматривающий его отмену.

При таких обстоятельствах оснований для применения мер прокурорского реагирования не имеется.

Старший помощник прокурора
Пензенской области по
взаимодействию с
представительными
(законодательными) и
исполнительными органами
области, органами местного
самоуправления

старший советник юстиции



Н.Г. Зубкова